PORTRAIT RÉGIONAL DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ESTRIE

SECTEUR DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

ÉDITION 2014

1ER AVRIL 2013 AU 31 MARS 2014

UNE
INSPIRATION.
DE L'INNOVATION.

Agence de la santé
et des services sociaux
de l'Estrie
Québec

Ce document a été produit par :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1

Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 569-8894

Sous la direction de :

Johanne Turgeon, présidente-directrice générale

Nathalie Léonard, directrice de la performance de la qualité,
des communications et des ressources humaines

André Jalbert, chef du Service des ressources humaines internes et du réseau

Coordination des travaux, recherche, rédaction et collaboration technique

Marie Chainé, technicienne en administration

Révision et mise en page

Hélène Gilbert, agente administrative

Diffusion

Service de la performance, de la qualité et des communications
Direction de la performance, de la qualité, des communications et des ressources humaines

Dépôt légal

ISBN 978-2-924287-38-5 (version papier)
ISBN 978-2-924287-37-8 (version PDF)
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014
Bibliothèque nationale du Canada, 2014

Toute reproduction totale ou partielle est autorisée à condition de mentionner la source.

Ce document est également disponible sur le site Internet de l'Agence, à l'adresse suivante : www.santeestrie.qc.ca.

TABLE DES MATIÈRES

1. Contexte 1
2. Données du portrait de main-d'œuvre régional 3
3. Réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie 5
4. Indicateurs de mesure retenus 7
5. Comment lire les tableaux statistiques 9

SECTION RÉGIONALE

Genre – Répartition par statut 13
Groupes d'âge – Répartition par année 13
Taux rétention – 12 mois 13
Taux rétention – 24 mois 13
Embauches – départs 14
Retraite – potentiel 5 ans (2019) 14
Maternité – potentiel 5 ans (2019) 14
Indicateurs de mesure
- Taux roulement externe individus 15
- Taux roulement externe en heures travaillées 15
- Taux précarité individus 15
- Taux précarité heures travaillées 15
- Taux prise de congé parental en heures 15
- Taux temps supplémentaire 15
- Taux absentéisme global 15
- Taux absentéisme court terme 15
- Ratio assurance salaire 15

SECTION LOCALE

Statut 19
Groupes d'âge 20
Genre 21
Embauches et départs 22
Taux rétention 23
Vulnérabilité retraite 24
Vulnérabilité maternité 26
Indicateurs de mesure
- Taux absentéisme global 28
- Taux précarité individus 28
- Taux temps supplémentaire 28
- Taux roulement externe en heures 28

TITRE D'EMPLOI PAR CATÉGORIE

Les titres d'emploi précédés par «MSSS» sont des titres d'emploi à l'étude par le MSSS.

CATÉGORIE 1 : Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne 33
MSSS – Infirmier ou infirmière 37
MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire 41
MSSS – Inhalothérapeute 45

CATÉGORIE 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires 51
Auxiliaire aux services de santé et services sociaux 55
Cuisinier ou cuisinière 59

CATÉGORIE 3 : Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Agent administratif ou agente administrative, classe 1 65
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 69
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 73
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 77

CATÉGORIE 4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

MSSS – Agent ou agente de relations humaines 83
MSSS – Audiologiste 87
Éducateur ou éducatrice 91
MSSS – Ergothérapeute 95
MSSS – Orthophoniste 99
MSSS – Physiothérapeute 103
Psychoéducateur ou psychoéducatrice 107
MSSS – Psychologue 111
MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée 115
MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale 119
MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale 123
Technologue en radio-oncologie 127
MSSS – Technologue en radiodiagnostic 131
MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale 135

CATÉGORIE 5 : Personnel d'encadrement

Hors cadres, cadres supérieurs, cadres médecins, cadres intermédiaires, temporaires en situation de gestion 141

CATÉGORIE 6 : Personnel non visé par la loi 30

MSSS – Pharmacien ou pharmacienne 147

1. CONTEXTE

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie produit annuellement un portrait de la main-d'œuvre à partir des données du personnel salarié et du personnel d'encadrement des établissements de santé et de services sociaux. Ce portrait régional se veut quantitatif et présente ainsi des données statistiques sur les effectifs du réseau estrien.

Les objectifs de ce portrait de la main-d'œuvre sont de faire l'état de situation des effectifs régionaux, de mieux saisir les mouvements de ces effectifs et de faire ressortir les vulnérabilités qui découlent de facteurs particuliers. Ultimement, certaines données pourraient permettre de cibler des interventions régionales afin de remédier à la vulnérabilité de certains titres d'emploi en demande. Il vise également à informer les partenaires qui gravitent autour de ce grand réseau. Ces principaux partenaires sont le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et Emploi-Québec.

2. DONNÉES DU PORTRAIT DE MAIN-D'ŒUVRE RÉGIONAL

Les données statistiques extraites de l'entrepôt de données de Logibec couvrent les trois dernières années (2012, 2013 et 2014).

Le portrait régional n'a pas la prétention de dresser un portrait exact des pénuries de main-d'œuvre actuelles et à venir sur son territoire. Des difficultés de recrutement pour un titre d'emploi défini, dans un établissement spécifique, peuvent ne pas apparaître explicitement au niveau d'un portrait régional, mais davantage au niveau d'un portrait local. Par conséquent, la prudence dans l'interprétation des données est de mise. Aussi, en ce qui concerne le personnel d'encadrement, les résultats doivent être analysés avec discernement étant donné l'existence de certaines particularités locales.

3. RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE

Les établissements du réseau régional			
Établissements	Installations	Établissements	Installations
CSSS-IUGS (2 890 employés)	• Maison des naissances de l'Estrie • Centre d'hébergement Saint-Joseph • Centre d'hébergement Saint-Vincent • CLSC Camirand • CLSC King Est • CLSC King Ouest • CLSC Murray • CLSC Speed • Hôpital et centre d'hébergement Argyll • Hôpital et centre d'hébergement D'Youville	**CSSS de Memphrémagog (984 employés)**	• CSSS de Memphrémagog • Centre de jour d'Ayer's Cliff • Centre de jour de Potton • Point de service de Potton • Point de service de Stanstead
CSSS du Val-Saint-François (435 employés)	• Centre administratif • Centre de jour Le bel âge • Centre d'hébergement de Richmond • CLSC – Centre d'hébergement de Valcourt • CLSC – Centre d'hébergement de Windsor • CLSC de Richmond	**CSSS du Haut-Saint-François (366 employés)**	• Centre d'hébergement de Weedon • Centre d'hébergement d'East Angus • CLSC de Cookshire • CLSC de La Patrie • CLSC de Weedon • CLSC d'East Angus
CSSS du Granit (Centre de santé du Granit) (524 employés)	• Centre de santé et de services sociaux du Granit • Point de service de Lac-Mégantic • Point de service de Lambton • Point de service de Saint-Ludger	**CSSS des Sources (Centre de santé de la MRC d'Asbestos) (349 employés)**	• Hôpital, CLSC et centre d'hébergement d'Asbestos
CSSS de la MRC-de-Coaticook (CLSC-CHSLD MRC de Coaticook) (330 employés)	• Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook	**Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CH universitaire Sherbrooke) (6 244 employés)**	• Hôpital Fleurimont • Hôtel-Dieu de Sherbrooke
Établissements à vocation régionale			
Centre jeunesse de l'Estrie et Villa Marie-Claire (C.J. DE L'ESTRIE) (616 employés) **Centre de réadaptation Estrie** (333 employés) **Centre de réadaptation en dépendance de l'Estrie** (103 employés)		**CRDITED Estrie** (CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.) (340 employés) **Non représenté dans le présent portrait :** CHSLD Vigi Shermont Centre d'hébergement Champlain-de-la-Rose-Blanche	
Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie (AGENCE DE L'ESTRIE) (211 employés)			
Note : CHAQUE NOM D'ÉTABLISSEMENT ENTRE PARENTHÈSES CORRESPOND À L'APPELLATION ACTUELLE DANS L'ENTREPÔT DE DONNÉES DE LOGISEC			

4. INDICATEURS DE MESURE RETENUS

Un indicateur est un outil d'évaluation et d'aide à la décision grâce auquel nous pouvons mesurer une situation ou une tendance de façon relativement précise.

1. **Taux d'absentéisme global**

   Pourcentage des heures d'absences globales rémunérées et non rémunérées.

2. **Taux de temps supplémentaire**

   Pourcentage des heures travaillées et payées en temps supplémentaire sur les heures totales travaillées.

3. **Taux de prise de congé parental en heures**

   Pourcentage d'heures de maternité, de paternité et parental (avec et sans solde) sur le nombre d'heures totales travaillées en plus des heures de maternité, de paternité et parental (avec et sans solde).

4. **Taux de précarité (en individus)**

   Pourcentage d'employés à statut précaire dans l'établissement.

5. **Taux de précarité (en heures)**

   Pourcentage des heures totales travaillées à statut précaire dans l'établissement.

6. **Taux de roulement externe (en individus)**

   Pourcentage des départs annuels définitifs (sans égard au motif).

7. **Taux de roulement externe (en heures)**

   Pourcentage des heures totales travaillées des employés qui ont quitté sur le nombre d'heures totales travaillées de tous les employés de la période.

8. **Ratio d'assurance salaire**

   Total des heures en assurance salaire sur les heures travaillées.

9. **Taux de rétention des nouvelles embauches**

   Pourcentage de rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminé.

   Dans le présent portrait, la période donnée est de 12 mois et de 24 mois. Elle est représentée pour les années 2010, 2011, et 2012. Pour ce qui est de l'année 2013, la période donnée est de 12 mois seulement, étant donné que les données de la période de 24 mois seront disponibles à la fin de l'année 2014 seulement. Par le fait même, on comprend qu'il ne peut y avoir de données pour l'année 2014.

5. COMMENT LIRE LES TABLEAUX STATISTIQUES

Les zones de vulnérabilité

Les zones de vulnérabilité sont identifiées dans les tableaux statistiques par une trame de fond colorée. Les vulnérabilités qui apparaissent dans le présent portrait de main-d'œuvre le sont pour l'année 2014. On les retrouve dans la section des titres d'emploi, à l'intérieur des colonnes suivantes : 55 ans et plus, et statut « temps partiel temporaire (TPT) ».

Légende	Zone de vulnérabilité
Total des 55 ans et plus	≥ 13 %
Statut temps partiel temporaire (TPT)	≥ 30 %

Une cellule sans inscription de donnée (cellule vide)

Une cellule vide signifie qu'il n'y a eu aucune entrée et aucune sortie de donnée pour l'année financière visée (aucune transaction, aucun calcul de fait).

Une cellule avec inscription d'une donnée zéro (0)

Une cellule dans laquelle on retrouve une donnée zéro (0) signifie qu'il y a eu entrée et sortie de donnée dans l'année financière visée et le résultat de cette transaction équivaut à zéro (le calcul donne 0).

Une cellule avec inscription « Non numérique »

Une telle cellule pourrait indiquer qu'une donnée serait manquante dans la formule initiale programmée dans le module.

Statuts

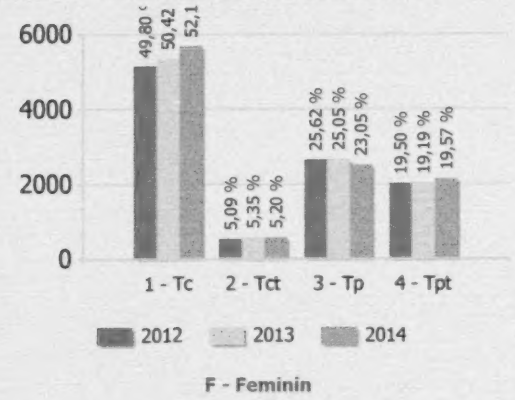
Le statut « non défini » n'est pas représenté dans ce portrait, mais il est tout de même inclus dans les calculs. Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100 %.

Normalisation des données

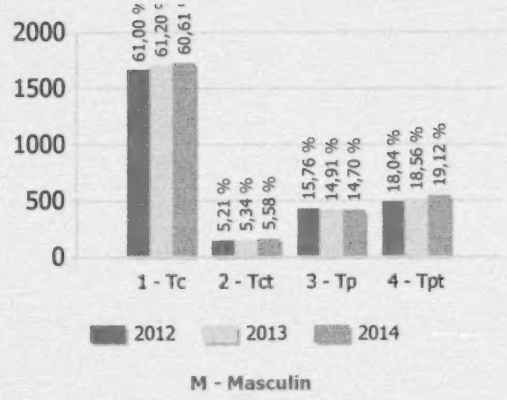
La normalisation des données effectuée par la plupart des établissements à l'été 2012 a eu pour effet d'éliminer le nombre de titres d'emploi « à classer ». Cet exercice est récurant chaque année, et par conséquent, nous présumons qu'il a été refait par tous les établissements pour l'année 2014.

SECTION RÉGIONALE

GENRE - RÉPARTITION PAR STATUT

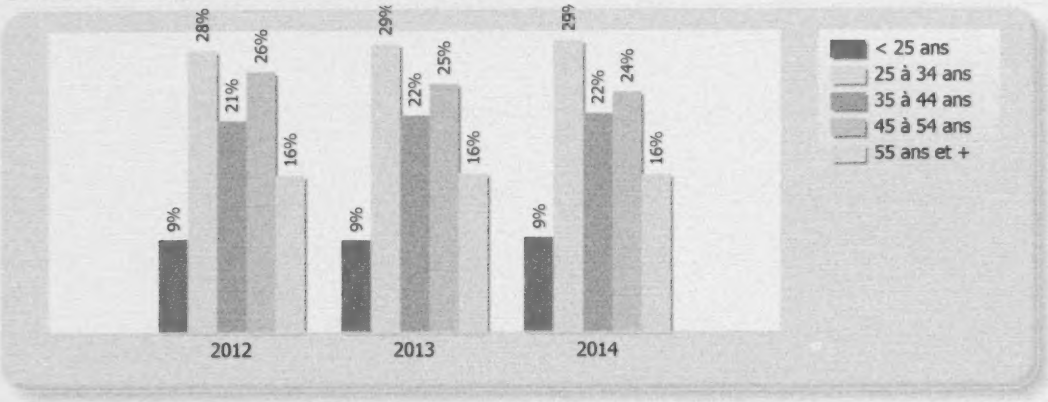


F - Feminin

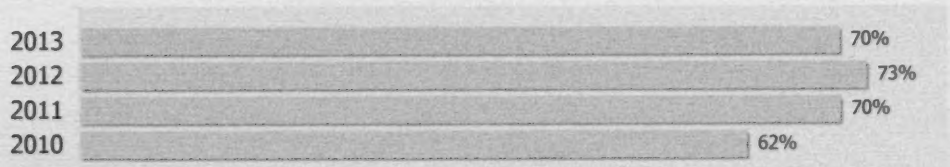


M - Masculin

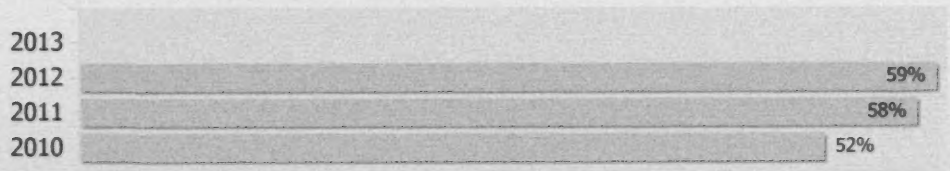
GROUPES D'ÂGE - RÉPARTITION PAR ANNÉE

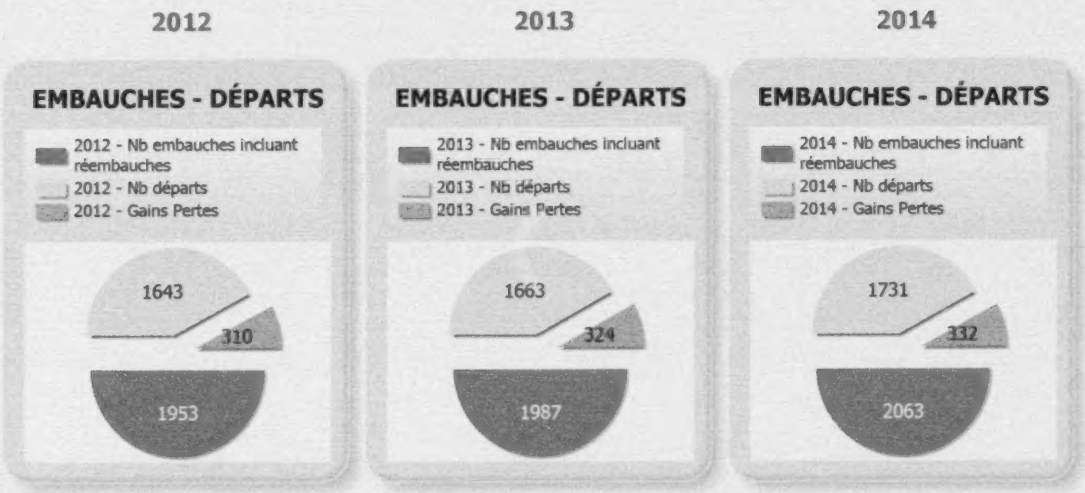


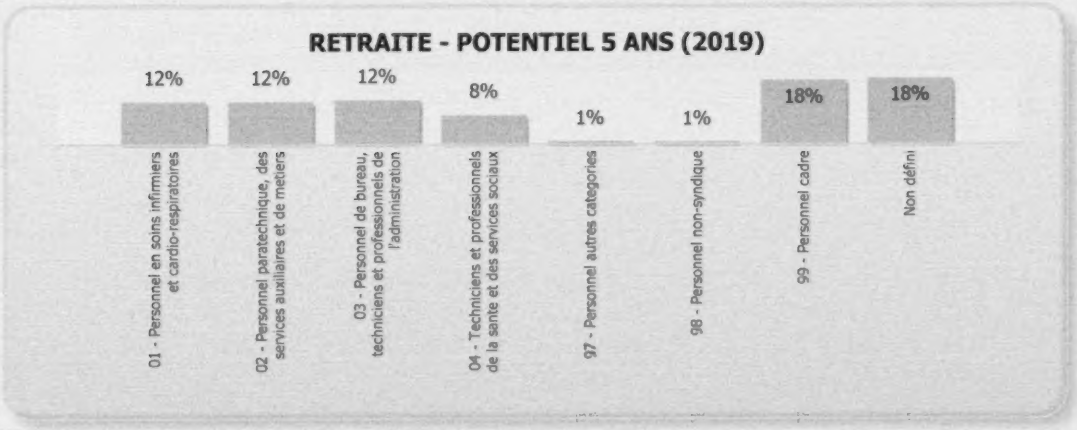
TAUX RÉTENTION - 12 MOIS



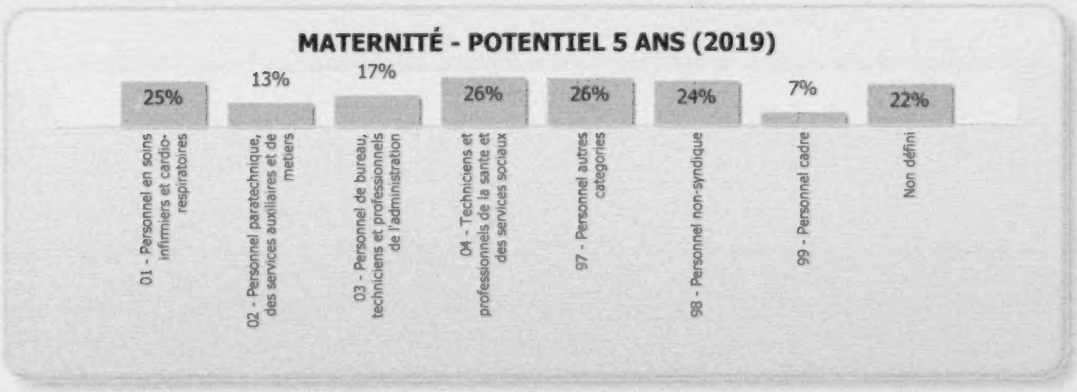
TAUX RÉTENTION - 24 MOIS







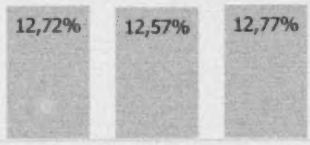
Le cube "Vulnérabilité retraite" analyse l'indice de vulnérabilité à la retraite, soit le nombre d'employés qui atteindront l'âge de la retraite dans cinq ans. Il ne faut pas présumer que les employés prendront leur retraite.



Le cube "Vulnérabilité maternité" analyse l'indice de vulnérabilité à la maternité, soit le nombre théorique de femmes pouvant se prévaloir d'un congé de maternité d'ici 5 ans.

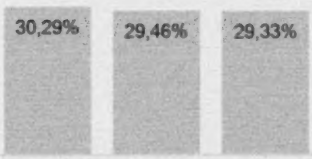
INDICATEURS DE MESURE

TAUX ROULEMENT EXTERNE INDIVIDUS

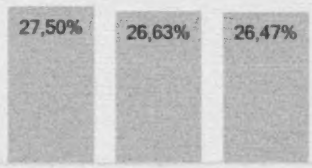


TAUX ROULEMENT EXTERNE EN HEURES TRAVAILLÉES

TAUX PRÉCARITÉ INDIVIDUS

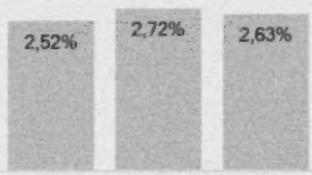


TAUX PRÉCARITÉ HEURES TRAVAILLEES



TAUX PRISE DE CONGÉ PARENTAL EN HEURES

TAUX TEMPS SUPPLÉMENTAIRE



TAUX ABSENTÉISME GLOBAL

TAUX ABSENTÉISME COURT TERME

RATIO ASSURANCE SALAIRE

Note: Les modifications rétroactives effectuées par les établissements peuvent impacter les données des années antérieures.

SECTION LOCALE

STATUT

Établissement		1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt
AGENCE DE L'ESTRIE	2012	78%	11%	5%	6%
	2013	79%	11%	4%	6%
	2014	70%	14%	3%	13%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2012	55%	4%	21%	20%
	2013	56%	4%	19%	20%
	2014	59%	4%	17%	21%
C.J DE L'ESTRIE	2012	60%	10%	8%	22%
	2013	64%	10%	8%	18%
	2014	64%	9%	7%	20%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2012	46%	4%	25%	25%
	2013	46%	8%	25%	21%
	2014	52%	7%	21%	21%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2012	44%	26%	14%	16%
	2013	46%	23%	14%	17%
	2014	45%	23%	14%	18%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2012	40%	3%	43%	14%
	2013	42%	2%	41%	14%
	2014	44%	2%	41%	12%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2012	48%	1%	30%	22%
	2013	52%	1%	27%	21%
	2014	53%	1%	24%	22%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	2012	53%	3%	29%	15%
	2013	51%	4%	28%	18%
	2014	46%	5%	26%	23%
CSSS DES SOURCES	2012	51%	2%	30%	17%
	2013	53%	1%	27%	18%
	2014	53%	1%	27%	19%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2012	44%	4%	33%	20%
	2013	44%	3%	30%	22%
	2014	48%	5%	28%	19%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2012	46%	3%	31%	20%
	2013	47%	3%	30%	20%
	2014	46%	3%	29%	21%
CSSS MEMPHREMAGOG	2012	43%	5%	34%	18%
	2013	40%	5%	37%	18%
	2014	42%	5%	36%	17%
CSSS-IUGS	2012	51%	5%	25%	19%
	2013	50%	6%	26%	19%
	2014	50%	6%	25%	19%

Le statut "non défini" n'est pas représenté dans ce portrait, mais il tout de même inclus dans les calculs.
Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100%. Les données arrondies peuvent également produire des résultats différents de 100%.

GROUPE D'ÂGE

Établissement		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +
AGENCE DE L'ESTRIE	2012	1%	31%	22%	31%	15%
	2013	1%	27%	26%	29%	17%
	2014	4%	26%	24%	26%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2012	11%	33%	20%	23%	14%
	2013	11%	34%	20%	22%	14%
	2014	11%	33%	21%	21%	14%
C.J DE L'ESTRIE	2012	12%	36%	19%	21%	12%
	2013	9%	36%	21%	20%	13%
	2014	8%	38%	20%	22%	12%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2012	12%	25%	19%	28%	15%
	2013	9%	26%	22%	28%	14%
	2014	10%	28%	22%	26%	14%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2012	6%	32%	27%	26%	9%
	2013	4%	31%	31%	25%	10%
	2014	3%	34%	28%	24%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2012	7%	20%	19%	33%	21%
	2013	7%	21%	22%	30%	21%
	2014	6%	23%	21%	29%	22%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2012	13%	19%	21%	28%	19%
	2013	15%	19%	22%	26%	19%
	2014	16%	21%	19%	26%	18%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	2012	2%	31%	30%	26%	11%
	2013	4%	30%	31%	26%	9%
	2014	4%	29%	31%	22%	14%
CSSS DES SOURCES	2012	6%	23%	21%	28%	22%
	2013	9%	24%	18%	27%	22%
	2014	9%	24%	20%	26%	21%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2012	6%	22%	25%	30%	18%
	2013	6%	24%	25%	27%	18%
	2014	6%	24%	24%	25%	21%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2012	4%	21%	18%	35%	22%
	2013	6%	21%	19%	32%	22%
	2014	9%	23%	20%	29%	20%
CSSS MEMPHREMAGOG	2012	6%	21%	24%	30%	19%
	2013	7%	22%	24%	29%	18%
	2014	9%	23%	23%	29%	17%
CSSS-IUGS	2012	8%	23%	24%	28%	17%
	2013	9%	23%	23%	27%	18%
	2014	9%	24%	23%	26%	18%

GENRE

Établissement		F - Feminin	M - Masculin
AGENCE DE L'ESTRIE	2012	66%	34%
	2013	66%	34%
	2014	63%	37%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2012	77%	23%
	2013	77%	23%
	2014	77%	23%
C.J DE L'ESTRIE	2012	72%	28%
	2013	71%	29%
	2014	70%	30%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2012	81%	19%
	2013	82%	18%
	2014	82%	18%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2012	88%	12%
	2013	88%	12%
	2014	88%	12%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2012	86%	14%
	2013	85%	15%
	2014	86%	14%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2012	80%	20%
	2013	82%	18%
	2014	82%	18%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	2012	70%	30%
	2013	73%	27%
	2014	72%	28%
CSSS DES SOURCES	2012	85%	15%
	2013	86%	14%
	2014	86%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2012	89%	11%
	2013	89%	11%
	2014	89%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2012	86%	14%
	2013	87%	13%
	2014	85%	15%
CSSS MEMPHREMAGOG	2012	85%	15%
	2013	85%	15%
	2014	86%	14%
CSSS-IUGS	2012	79%	21%
	2013	80%	20%
	2014	80%	20%

EMBAUCHES ET DÉPARTS

Établissement		2012	2013	2014
AGENCE DE L'ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	17	17	33
	Nb départs	20	15	13
	Gain ou Perte	-3	2	20
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	Nbre embauches (incluant réembauches)	905	834	849
	Nb départs	736	718	802
	Gain ou Perte	169	116	47
C.J DE L'ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	114	86	96
	Nb départs	79	103	85
	Gain ou Perte	35	-17	11
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	Nbre embauches (incluant réembauches)	42	33	49
	Nb départs	49	59	37
	Gain ou Perte	-7	-26	12
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	63	40	53
	Nb départs	52	44	29
	Gain ou Perte	11	-4	24
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	Nbre embauches (incluant réembauches)	55	60	66
	Nb départs	55	46	65
	Gain ou Perte	0	14	1
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	Nbre embauches (incluant réembauches)	48	64	59
	Nb départs	49	49	45
	Gain ou Perte	-1	15	14
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	21	16	15
	Nb départs	17	10	9
	Gain ou Perte	4	6	6
CSSS DES SOURCES	Nbre embauches (incluant réembauches)	55	57	44
	Nb départs	52	47	32
	Gain ou Perte	3	10	12
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	Nbre embauches (incluant réembauches)	62	57	48
	Nb départs	42	52	37
	Gain ou Perte	20	5	11
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	Nbre embauches (incluant réembauches)	66	90	90
	Nb départs	52	75	64
	Gain ou Perte	14	15	26
CSSS MEMPHREMAGOG	Nbre embauches (incluant réembauches)	132	173	156
	Nb départs	99	118	101
	Gain ou Perte	33	55	55
CSSS-IUGS	Nbre embauches (incluant réembauches)	374	460	505
	Nb départs	342	327	412
	Gain ou Perte	32	133	93

TAUX RÉTENTION

Etablissement		2010	2011	2012	2013
AGENCE DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	24%	82%	88%	82%
	% rétention 24 mois	18%	73%	82%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	80%	78%	79%	77%
	% rétention 24 mois	66%	65%	63%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	75%	71%	75%	58%
	% rétention 24 mois	63%	59%	56%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	57%	56%	50%	48%
	% rétention 24 mois	44%	44%	43%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	40%	50%	44%	70%
	% rétention 24 mois	36%	39%	30%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	61%	66%	69%	72%
	% rétention 24 mois	55%	60%	62%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	59%	70%	77%	63%
	% rétention 24 mois	44%	56%	66%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	65%	57%	67%	75%
	% rétention 24 mois	30%	57%	57%	
CSSS DES SOURCES	% rétention 12 mois	70%	54%	58%	75%
	% rétention 24 mois	65%	40%	51%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	59%	74%	66%	70%
	% rétention 24 mois	46%	63%	52%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	44%	59%	53%	58%
	% rétention 24 mois	36%	41%	45%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	69%	72%	73%	75%
	% rétention 24 mois	63%	61%	65%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	40%	63%	70%	61%
	% rétention 24 mois	34%	50%	58%	

% rétention: % rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminés. Par exemple, l'indicateur % retenu après 12 mois indique le % d'employés encore présents 12 mois jour pour jour après leur date d'embauche.

VULNÉRABILITÉ RETRAITE

Etablissement	Catégorie Personnel	Nb dans 5 ans	% dans 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	6%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	8	16%
	97 - Personnel autres categories	0	0%
	99 - Personnel cadre	4	25%
	Total	20	9%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	222	11%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	110	8%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	103	11%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	78	8%
	97 - Personnel autres categories	3	0%
	98 - Personnel non-syndique	0	0%
	99 - Personnel cadre	49	29%
	Total	565	10%
C.J DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	11	11%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	10	11%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	27	7%
	99 - Personnel cadre	8	19%
	Total	56	10%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	33%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	16	18%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	2	6%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	7	4%
	99 - Personnel cadre	10	56%
	Total	36	23%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	4%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	3	6%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	8	4%
	97 - Personnel autres categories	0	0%
	99 - Personnel cadre	2	18%
	Total	14	5%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	22	12%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	30	18%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	7	14%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	12	11%
	98 - Personnel non-syndique	0	0%
	99 - Personnel cadre	3	16%
	Total	74	12%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	7	8%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	15	11%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	15%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	5	7%
	99 - Personnel cadre	1	8%
	Total	33	10%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	1	6%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	2	17%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	1	2%

CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	99 - Personnel cadre	1	17%
	Total	5	8%
CSSS DES SOURCES	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	7	6%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	18	15%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	12	32%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	8	11%
	97 - Personnel autres categories	0	0%
	99 - Personnel cadre	11	61%
	Non défini	1	100%
	Total	57	32%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	10	10%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	20	15%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	10	21%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	5	6%
	99 - Personnel cadre	8	67%
	Non défini	0	0%
	Total	53	20%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	19	17%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	22	14%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	10%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	8	9%
	99 - Personnel cadre	5	26%
	Non défini	0	0%
	Total	59	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	25	8%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	39	12%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	13	12%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	18	9%
	97 - Personnel autres categories	2	25%
	99 - Personnel cadre	11	28%
	Total	108	16%
CSSS-IUGS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	73	10%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	150	14%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	68	17%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	35	7%
	97 - Personnel autres categories	1	5%
	98 - Personnel non-syndique	1	1%
	99 - Personnel cadre	24	25%
	Non défini	2	13%
	Total	354	11%

VULNÉRABILITÉ MATERNITÉ

Etablissement	Catégorie Personnel	Nbre dans 5 ans	% dans 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	16	11%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	6	12%
	97 - Personnel autres categories	0	16%
	99 - Personnel cadre	0	0%
	Total	23	8%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	531	26%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	178	14%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	173	18%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	254	26%
	97 - Personnel autres categories	200	26%
	98 - Personnel non-syndique	21	28%
	99 - Personnel cadre	10	6%
	Total	1 366	20%
C.J DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	33%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	4	4%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	17	19%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	116	29%
	99 - Personnel cadre	3	7%
	Total	140	18%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	33%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	10	12%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	15%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	57	29%
	99 - Personnel cadre	2	14%
	Total	76	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	6	23%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	0	3%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	16%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	61	28%
	97 - Personnel autres categories	0	0%
	99 - Personnel cadre	1	9%
	Total	77	13%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	45	24%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	18	10%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	15%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	23	22%
	98 - Personnel non-syndique	1	29%
	99 - Personnel cadre	1	8%
	Total	97	18%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	21	25%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	21	16%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	15%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	20	29%
	99 - Personnel cadre	1	8%
	Total	68	18%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	11%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	1	6%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	1	8%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	16	26%

CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	99 - Personnel cadre	0	8%
	Total	20	12%
CSSS DES SOURCES	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	28	26%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	19	15%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	13%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	18	25%
	97 - Personnel autres categories	0	12%
	99 - Personnel cadre	3	16%
	Non défini	0	0%
	Total	73	15%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	20	20%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	22	16%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	10	22%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	19	23%
	99 - Personnel cadre	0	0%
	Non défini	0	0%
	Total	71	14%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	23	21%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	23	14%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	7	14%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	20	23%
	99 - Personnel cadre	0	3%
	Non défini	0	49%
	Total	74	21%
CSSS MEMPHREMAGOG	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	75	23%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	51	15%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	17	15%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	48	24%
	97 - Personnel autres categories	2	24%
	99 - Personnel cadre	4	11%
	Total	196	19%
CSSS-IUGS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	175	23%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	138	13%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	65	16%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	144	28%
	97 - Personnel autres categories	4	23%
	98 - Personnel non-syndique	22	22%
	99 - Personnel cadre	6	7%
	Non défini	4	26%
	Total	559	20%

INDICATEURS DE MESURE

Etablissement		Taux absentéisme global	Taux précarité individus	Taux temps supplémentaire	Taux roulement externe en hres
AGENCE DE L'ESTRIE	2012	26%	16%	0%	2%
	2013	24%	17%	0%	3%
	2014	25%	25%	1%	2%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2012	30%	37%	3%	4%
	2013	30%	36%	4%	3%
	2014	30%	36%	3%	3%
C.J DE L'ESTRIE	2012	29%	36%	0%	4%
	2013	29%	28%	1%	5%
	2014	28%	29%	0%	4%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2012	27%	29%	1%	4%
	2013	28%	28%	1%	5%
	2014	29%	26%	1%	3%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2012	29%	34%	0%	3%
	2013	30%	33%	0%	4%
	2014	32%	37%	0%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2012	33%	18%	4%	2%
	2013	26%	16%	4%	2%
	2014	28%	15%	4%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2012	21%	23%	2%	4%
	2013	21%	22%	2%	4%
	2014	21%	23%	2%	3%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	2012	19%	22%	1%	8%
	2013	21%	22%	1%	4%
	2014	23%	25%	1%	2%
CSSS DES SOURCES	2012	25%	20%	3%	5%
	2013	26%	19%	3%	4%
	2014	26%	20%	3%	3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2012	25%	22%	2%	4%
	2013	26%	23%	2%	4%
	2014	28%	21%	2%	2%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2012	26%	22%	2%	3%
	2013	26%	23%	3%	4%
	2014	28%	24%	2%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	2012	26%	21%	3%	3%
	2013	25%	22%	3%	3%
	2014	25%	21%	3%	3%
CSSS-IUGS	2012	29%	23%	1%	3%
	2013	29%	24%	2%	2%
	2014	29%	24%	2%	3%

TITRES D'EMPLOI PAR CATÉGORIE

CATÉGORIE 1

PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne

MSSS – Infirmier ou infirmière

MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire

MSSS – Inhalothérapeute

MSSS - INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	6%	10%	21%	14%	9%	4%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	58%	0%	0%	0%	9%	67%	87%	103%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	19%	2%	0%	50%	1%	50%	30%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	5%	8%	15%	11%	14%	5%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	2%	3%	0%	3%	18%	6%	11%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	15%	1%	0%	33%	42%	22%	16%	0%
	CSSS DES SOURCES	33%	7%	15%	4%	8%	13%	4%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	1%	8%	9%	5%	9%	3%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	8%	5%	1%	5%	1%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	2%	14%	13%	10%	4%	0%	9%
	CSSS-IUGS	32%	0%	7%	3%	3%	12%	4%	4%
	Total	**32%**	**4%**	**9%**	**14%**	**10%**	**10%**	**4%**	**5%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	7%	11%	17%	11%	6%	1%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	58%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	126%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	11%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	14%	0%	0%	50%	44%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	4%	8%	14%	8%	11%	6%	6%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	2%	4%	7%	4%	7%	2%	9%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	16%	1%	0%	0%	22%	18%	9%	0%
	CSSS DES SOURCES	29%	7%	11%	0%	7%	8%	3%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	36%	1%	18%	11%	10%	11%	5%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	2%	5%	7%	2%	10%	0%	5%
	CSSS MEMPHREMAGOG	36%	2%	22%	15%	8%	4%	2%	4%
	CSSS-IUGS	30%	1%	7%	4%	3%	12%	3%	5%
	Total	**33%**	**4%**	**11%**	**12%**	**8%**	**8%**	**2%**	**5%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	7%	12%	20%	10%	8%	2%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	0%	33%	37%	0%	0%	17%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	37%	0%	35%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	54%	4%	0%	75%	97%	33%	6%	22%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	3%	14%	10%	12%	3%	0%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	3%	6%	11%	5%	15%	5%	3%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	18%	4%	0%	0%	0%	50%	20%	0%
	CSSS DES SOURCES	31%	5%	16%	0%	0%	0%	0%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	35%	1%	17%	6%	7%	4%	1%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	3%	6%	6%	4%	4%	3%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	35%	2%	18%	8%	5%	6%	1%	11%
	CSSS-IUGS	31%	1%	8%	4%	3%	10%	3%	5%
	Total	**33%**	**4%**	**12%**	**13%**	**7%**	**8%**	**2%**	**6%**

MSSS - INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	68%	66%	74%	61%	73%	73%	71%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%					100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.					100%	100%		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%			100%	0%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	50%	67%	67%			100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	50%	50%	0%	0%	100%	100%	67%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE					100%	100%		
CSSS DES SOURCES	75%	75%	33%	33%	50%	50%	80%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	75%	100%	100%	33%	33%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	50%	67%	0%	100%	80%	80%	
CSSS MEMPHREMAGOG	75%	50%	75%	63%	100%	100%	91%	
CSSS-IUGS	23%	17%	38%	31%	64%	64%	55%	
Total	**53%**	**46%**	**62%**	**49%**	**73%**	**69%**	**77%**	

Note sur le taux de rétention 12 mois, année 2010, pour l'IUGS: inclus les embauches temporaires liées à la période de pandémie de l'automne 2009.

MSSS - INFIRMIER CLINICIEN OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		5%	35%	22%	22%	15%	800	57%	5%	30%	8%	90%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	39%	21%	19%	15%	393	57%	4%	29%	10%	87%	13%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	4%	22%	30%	22%	22%	27	59%	4%	22%	15%	96%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	19%	12%	35%	23%	26	69%	0%	27%	4%	77%	23%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	17%	17%	17%	33%	17%	6	50%	0%	33%	17%	83%	17%
	CSSS DES SOURCES	0%	48%	22%	22%	9%	23	70%	9%	22%	0%	91%	9%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	33%	22%	4%	45	49%	13%	33%	4%	93%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	33%	21%	26%	14%	42	50%	5%	40%	5%	98%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	43%	22%	17%	14%	72	47%	15%	29%	8%	92%	8%
	CSSS-IUGS	4%	26%	23%	30%	17%	162	62%	4%	31%	2%	93%	7%
2013		5%	37%	22%	22%	13%	846	58%	5%	29%	8%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	7%	40%	20%	19%	14%	413	60%	3%	27%	10%	87%	13%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	0%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	3%	24%	41%	21%	10%	29	59%	7%	24%	10%	93%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	25%	11%	32%	21%	28	64%	0%	29%	7%	79%	21%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	20%	20%	40%	20%	5	60%	0%	40%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	7%	46%	25%	14%	7%	28	71%	4%	25%	0%	93%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2%	47%	24%	22%	4%	45	58%	9%	22%	11%	96%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	33%	26%	26%	10%	42	52%	7%	36%	5%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	5%	44%	22%	16%	13%	85	41%	20%	31%	8%	94%	6%
	CSSS-IUGS	2%	30%	24%	28%	17%	166	60%	4%	33%	3%	93%	7%
2014		6%	40%	21%	21%	12%	929	61%	5%	25%	10%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	7%	43%	19%	19%	12%	467	64%	1%	20%	15%	87%	13%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	0%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	50%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	50%	50%	0%	0%	4	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	3%	24%	41%	14%	17%	29	62%	3%	28%	7%	93%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	33%	11%	30%	19%	27	81%	0%	15%	4%	81%	19%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	10%	40%	27%	17%	7%	30	63%	7%	30%	0%	93%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	47%	20%	20%	10%	51	55%	8%	31%	6%	94%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2%	45%	21%	21%	11%	47	51%	9%	34%	6%	89%	11%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	42%	21%	20%	10%	89	46%	15%	31%	8%	94%	6%
	CSSS-IUGS	5%	31%	23%	27%	14%	177	62%	6%	29%	3%	92%	8%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	6%	6%	28%	22%	12%	5%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	19%	1%	0%	50%	52%	22%	20%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	35%	2%	16%	50%	33%	32%	2%	16%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	33%	7%	12%	11%	9%	9%	3%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	4%	6%	11%	9%	21%	5%	7%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	29%	20%	3%	5%
	CSSS DES SOURCES	26%	8%	6%	8%	3%	10%	6%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	2%	14%	4%	10%	3%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	36%	4%	9%	3%	1%	12%	5%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	4%	3%	11%	8%	11%	3%	8%
	CSSS-IUGS	32%	2%	6%	8%	8%	9%	3%	5%
	Total	**32%**	**5%**	**6%**	**22%**	**17%**	**11%**	**4%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	7%	7%	21%	16%	14%	5%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	1%	0%	33%	19%	29%	9%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	31%	2%	14%	54%	32%	15%	3%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	6%	9%	11%	13%	8%	3%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	5%	0%	19%	14%	15%	6%	9%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	19%	1%	4%	20%	6%	0%	3%	9%
	CSSS DES SOURCES	29%	6%	8%	8%	7%	8%	5%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	5%	0%	33%	17%	22%	6%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	5%	3%	20%	5%	35%	6%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	5%	5%	20%	11%	15%	3%	4%
	CSSS-IUGS	35%	4%	6%	7%	8%	12%	2%	10%
	Total	**33%**	**6%**	**7%**	**18%**	**14%**	**14%**	**4%**	**6%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	7%	6%	22%	16%	12%	4%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	16%	1%	0%	50%	38%	40%	15%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	3%	11%	36%	21%	8%	0%	1%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	6%	7%	6%	14%	10%	3%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	6%	0%	14%	13%	18%	6%	13%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	11%	2%	0%	29%	21%	17%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	30%	4%	10%	5%	6%	15%	5%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	5%	3%	0%	14%	17%	3%	18%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	30%	6%	3%	9%	9%	12%	4%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	4%	4%	15%	12%	10%	2%	6%
	CSSS-IUGS	34%	3%	6%	7%	8%	11%	3%	9%
	Total	33%	6%	6%	17%	14%	12%	3%	7%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	84%	64%	76%	61%	75%	64%	68%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	50%	50%	50%	50%	50%	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	44%	44%	100%	75%	75%	50%	60%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	63%	63%	25%	25%	100%	100%	67%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	100%	67%	0%	0%	100%	50%	100%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%	67%	33%	100%	100%	83%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	27%	75%	75%	100%	75%	88%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	19%	50%	50%	67%	67%	56%	
CSSS MEMPHREMAGOG	62%	62%	73%	73%	77%	54%	70%	
CSSS-IUGS	22%	21%	66%	54%	87%	65%	55%	
Total	53%	44%	71%	59%	77%	63%	66%	

Note sur le taux de rétention 12 mois, année 2010, pour l'IUGS: inclus les embauches temporaires liées à la période de pandémie de l'automne 2009.

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		10%	25%	21%	26%	18%	1711	44%	3%	43%	9%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	26%	20%	24%	18%	1107	46%	3%	42%	10%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	25%	75%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	14%	43%	36%	0%	14	0%	7%	43%	50%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	33%	22%	25%	12%	89	43%	11%	44%	2%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	11%	19%	33%	22%	27	30%	4%	56%	11%	93%	7%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	25%	25%	50%	0%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CSSS DES SOURCES	8%	16%	32%	26%	18%	38	61%	0%	32%	8%	89%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	9%	9%	50%	32%	22	45%	0%	41%	14%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	18%	12%	30%	36%	33	39%	6%	52%	3%	94%	6%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	14%	23%	32%	25%	105	27%	4%	60%	10%	90%	10%
	CSSS-IUGS	11%	26%	25%	26%	12%	268	44%	5%	44%	7%	88%	12%
2013		11%	25%	21%	25%	18%	1683	48%	3%	39%	10%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	27%	20%	24%	19%	1063	52%	2%	35%	11%	89%	11%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	3	0%	0%	67%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	8%	15%	38%	38%	0%	13	0%	8%	38%	54%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	5%	33%	24%	23%	14%	94	44%	6%	48%	2%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	11%	11%	33%	26%	27	30%	0%	52%	19%	93%	7%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	40%	20%	40%	0%	5	20%	0%	60%	20%	60%	40%
	CSSS DES SOURCES	5%	23%	28%	23%	21%	39	69%	0%	23%	8%	87%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	13%	21%	33%	29%	24	42%	0%	25%	33%	96%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	20%	17%	27%	30%	30	40%	0%	43%	17%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	14%	26%	33%	18%	111	25%	4%	58%	14%	88%	12%
	CSSS-IUGS	15%	25%	21%	27%	12%	274	45%	6%	44%	5%	88%	12%
2014		13%	25%	21%	24%	17%	1679	52%	2%	33%	12%	88%	12%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	26%	21%	23%	18%	1042	59%	1%	24%	15%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	50%	50%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	9%	18%	27%	36%	9%	11	0%	0%	55%	45%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	33%	23%	24%	14%	93	45%	5%	47%	2%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	7%	14%	36%	18%	28	43%	4%	39%	14%	93%	7%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	43%	14%	29%	0%	7	14%	0%	57%	29%	57%	43%
	CSSS DES SOURCES	10%	26%	23%	31%	10%	39	72%	0%	26%	3%	87%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	5%	18%	23%	18%	36%	22	50%	0%	50%	0%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	26%	20%	20%	23%	35	31%	3%	57%	9%	91%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	18%	22%	30%	19%	115	25%	3%	59%	13%	90%	10%
	CSSS-IUGS	15%	28%	20%	25%	13%	285	45%	4%	46%	5%	87%	13%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	5%	10%	13%	7%	9%	3%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	2%	7%	42%	37%	33%	14%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	6%	7%	3%	1%	11%	3%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	2%	1%	8%	2%	20%	4%	8%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	26%	4%	7%	4%	7%	15%	5%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	9%	2%	0%	1%	5%	2%	12%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	4%	1%	0%	2%	0%	0%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	5%	7%	0%	2%	18%	4%	11%
	CSSS-IUGS	33%	2%	5%	0%	0%	9%	4%	8%
	Total	**33%**	**4%**	**7%**	**7%**	**4%**	**10%**	**3%**	**8%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	5%	11%	12%	9%	6%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	2%	0%	22%	23%	29%	3%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	26%	4%	3%	3%	2%	8%	2%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	2%	8%	4%	6%	11%	2%	5%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	24%	2%	3%	0%	1%	0%	0%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	24%	7%	0%	0%	2%	16%	3%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	6%	5%	0%	0%	7%	4%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	29%	4%	5%	8%	5%	17%	5%	6%
	CSSS-IUGS	33%	3%	8%	0%	0%	9%	2%	8%
	Total	**33%**	**4%**	**8%**	**7%**	**5%**	**9%**	**2%**	**7%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	38%	4%	14%	12%	8%	6%	2%	10%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	3%	0%	33%	22%	10%	1%	8%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	6%	2%	5%	2%	12%	3%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	28%	2%	8%	14%	14%	18%	5%	17%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	3%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	27%	4%	4%	0%	0%	3%	0%	9%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	8%	0%	0%	1%	15%	3%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	7%	3%	0%	1%	14%	3%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	5%	3%	2%	11%	14%	3%	11%
	CSSS-IUGS	34%	2%	7%	0%	0%	9%	2%	11%
	Total	34%	4%	9%	7%	6%	9%	2%	10%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	70%	69%	89%	79%	79%	74%	89%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	25%	0%	75%	25%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	60%	60%	50%	50%	33%	33%	75%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	100%	67%	33%	67%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%	33%	33%	50%	50%	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	100%	60%	60%	40%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	100%			100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	69%	54%	67%	67%	65%	59%	53%	
CSSS-IUGS	57%	55%	74%	74%	72%	72%	76%	
Total	61%	59%	79%	73%	72%	66%	76%	

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		12%	31%	24%	22%	11%	842	49%	1%	47%	2%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	25%	13%	7%	350	67%	0%	30%	4%	91%	9%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	17%	17%	12	17%	0%	42%	42%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	18%	17%	33%	18%	60	27%	0%	72%	2%	98%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	15%	15%	15%	27%	26	50%	0%	46%	4%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	7%	29%	29%	25%	11%	28	32%	0%	68%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	21%	25%	33%	17%	24	38%	0%	63%	0%	83%	17%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	15%	15%	48%	19%	27	30%	0%	70%	0%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	26%	22%	28%	16%	81	40%	0%	60%	0%	94%	6%
	CSSS-IUGS	11%	26%	26%	26%	11%	234	40%	3%	57%	0%	92%	8%
2013		11%	33%	27%	20%	10%	892	48%	1%	49%	2%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	43%	26%	13%	5%	371	63%	0%	34%	3%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	22%	11%	9	22%	0%	56%	22%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	20%	23%	28%	20%	60	33%	0%	63%	3%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	18%	21%	18%	21%	28	46%	0%	50%	4%	96%	4%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	7%	27%	27%	27%	13%	30	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	12%	40%	32%	16%	25	32%	4%	64%	0%	84%	16%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	11%	21%	32%	29%	28	36%	0%	64%	0%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	29%	23%	28%	9%	86	36%	0%	64%	0%	95%	5%
	CSSS-IUGS	11%	29%	28%	24%	9%	255	40%	2%	58%	0%	91%	9%
2014		11%	33%	27%	19%	10%	925	47%	1%	50%	3%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	28%	12%	5%	386	60%	0%	38%	3%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	8%	42%	17%	17%	17%	12	17%	0%	58%	25%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10%	24%	22%	24%	19%	58	38%	2%	57%	3%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	38%	17%	17%	17%	29	45%	3%	34%	17%	93%	7%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	10%	16%	35%	16%	23%	31	32%	0%	68%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	11%	37%	30%	19%	27	41%	0%	59%	0%	81%	19%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	10%	21%	31%	24%	29	38%	0%	62%	0%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	12%	27%	24%	25%	11%	91	34%	1%	65%	0%	95%	5%
	CSSS-IUGS	9%	28%	30%	23%	10%	260	40%	1%	58%	1%	90%	10%

MSSS - INHALOTHÉRAPEUTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	3%	10%	10%	9%	4%	1%	4%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	11%	19%	40%	49%	18%	1%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	19%	2%	0%	0%	13%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	6%	22%	36%	32%	14%	0%	1%
	CSSS-IUGS	28%	1%	7%	26%	30%	4%	1%	5%
	Total	**31%**	**3%**	**10%**	**15%**	**15%**	**5%**	**1%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	3%	7%	14%	12%	5%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	16%	19%	33%	47%	0%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	6%	0%	50%	3%	67%	2%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	23%	4%	3%	20%	6%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	4%	0%	17%	19%	15%	0%	6%
	CSSS-IUGS	27%	1%	4%	31%	28%	4%	0%	6%
	Total	**31%**	**3%**	**6%**	**18%**	**16%**	**6%**	**1%**	**7%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE	34%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	3%	11%	12%	15%	5%	1%	13%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	11%	14%	33%	33%	0%	0%	25%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	4%	0%	33%	2%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	37%	3%	24%	20%	24%	0%	0%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	2%	9%	17%	14%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	28%	1%	11%	34%	37%	3%	0%	1%
	Total	**34%**	**3%**	**11%**	**17%**	**19%**	**4%**	**0%**	**10%**

MSSS - INHALOTHÉRAPEUTE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	71%	71%	67%	67%	75%	75%	75%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	0%	0%			100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%					50%	
CSSS DES SOURCES			100%	100%	100%	100%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	75%	50%	100%	100%	50%	50%		
CSSS-IUGS	25%	0%	50%	0%	67%	67%	100%	
Total	**59%**	**47%**	**63%**	**50%**	**70%**	**70%**	**81%**	

MSSS - INHALOTHÉRAPEUTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		11%	45%	26%	15%	3%	**178**	39%	1%	52%	8%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	24%	18%	2%	**125**	36%	1%	62%	2%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	80%	20%	0%	0%	**5**	0%	0%	80%	20%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	25%	50%	25%	0%	0%	**4**	50%	0%	50%	0%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	43%	29%	7%	0%	**14**	36%	7%	21%	36%	86%	14%
	CSSS-IUGS	0%	52%	33%	7%	7%	**27**	52%	0%	22%	26%	96%	4%
2013		11%	44%	24%	16%	5%	**186**	40%	1%	50%	9%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	44%	21%	18%	5%	**130**	36%	1%	62%	2%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	67%	17%	0%	0%	**6**	50%	17%	0%	33%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	**2**	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	40%	40%	20%	0%	0%	**5**	40%	0%	40%	20%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	42%	33%	8%	0%	**12**	50%	0%	33%	17%	83%	17%
	CSSS-IUGS	3%	45%	34%	10%	7%	**29**	45%	0%	24%	31%	93%	7%
2014		9%	45%	27%	13%	6%	**190**	42%	1%	48%	9%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	45%	25%	15%	6%	**130**	38%	1%	60%	1%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	67%	17%	0%	0%	**6**	50%	17%	0%	33%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	33%	33%	33%	0%	0%	**3**	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	20%	60%	20%	0%	0%	**5**	40%	0%	40%	20%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	**1**	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	58%	33%	8%	0%	**12**	50%	0%	33%	17%	83%	17%
	CSSS-IUGS	9%	38%	34%	9%	9%	**32**	47%	0%	19%	34%	94%	6%

CATÉGORIE 2

PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires

Auxiliaire aux services de santé et services sociaux

Cuisinier ou cuisinière

MSSS - PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	6%	2%	31%	26%	7%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	23%	4%	6%	31%	38%	11%	5%	4%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	2%	11%	57%	54%	77%	9%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	56%	4%	4%	29%	29%	11%	1%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	3%	2%	43%	33%	19%	4%	13%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	24%	3%	5%	21%	17%	23%	3%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	3%	2%	35%	24%	15%	4%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	2%	2%	32%	34%	17%	5%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	4%	2%	24%	24%	10%	2%	8%
	CSSS-IUGS	29%	2%	1%	21%	15%	12%	2%	7%
	Total	**31%**	**4%**	**2%**	**28%**	**23%**	**12%**	**2%**	**7%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	7%	1%	30%	24%	10%	2%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	34%	0%	0%	50%	51%	25%	0%	30%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	3%	8%	0%	33%	33%	10%	6%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	2%	10%	58%	46%	54%	5%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	4%	2%	21%	25%	11%	2%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	3%	1%	37%	34%	24%	7%	14%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	27%	3%	1%	28%	21%	19%	3%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	3%	4%	30%	23%	13%	2%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	4%	3%	28%	31%	24%	5%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	5%	2%	21%	27%	12%	2%	8%
	CSSS-IUGS	30%	3%	2%	19%	16%	10%	2%	6%
	Total	**29%**	**4%**	**2%**	**25%**	**23%**	**13%**	**3%**	**8%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	6%	3%	32%	25%	7%	1%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	43%	1%	7%	50%	64%	0%	0%	52%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	40%	1%	2%	0%	17%	11%	1%	17%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	21%	3%	3%	40%	38%	27%	3%	3%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	5%	2%	16%	13%	15%	4%	6%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	2%	1%	39%	34%	17%	4%	12%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	25%	3%	3%	25%	22%	16%	4%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	3%	2%	27%	21%	10%	2%	11%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	2%	4%	40%	31%	23%	4%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	4%	2%	27%	20%	13%	3%	8%
	CSSS-IUGS	31%	2%	2%	21%	17%	9%	2%	8%
	Total	29%	3%	2%	28%	22%	10%	2%	8%

MSSS - PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	84%	76%	85%	79%	83%	74%	73%	
C.J DE L'ESTRIE			0%	0%	100%	0%	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	50%	30%	47%	41%	43%	43%	0%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	80%	80%	0%	0%	15%	15%	60%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	63%	63%	82%	64%	80%	80%	71%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	75%	50%	72%	61%	67%	58%	56%	
CSSS DES SOURCES	30%	30%	22%	17%	31%	31%	57%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	60%	60%	67%	67%	62%	48%	43%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	64%	45%	43%	29%	47%	33%	44%	
CSSS MEMPHREMAGOG	64%	60%	73%	58%	74%	65%	73%	
CSSS-IUGS	64%	55%	75%	70%	67%	52%	75%	
Total	67%	59%	69%	62%	66%	56%	67%	

MSSS - PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		12%	18%	22%	30%	17%	1683	36%	0%	37%	27%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	22%	22%	31%	12%	529	37%	0%	32%	31%	78%	22%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	50%	0%	25%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	16%	24%	14%	27%	49	27%	0%	37%	37%	78%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	14%	21%	21%	36%	7%	14	21%	0%	21%	57%	79%	21%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	17%	13%	40%	23%	82	16%	0%	60%	24%	93%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	13%	20%	24%	21%	75	23%	0%	35%	43%	80%	20%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	9%	16%	9%	38%	29%	56	36%	0%	43%	21%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	13%	21%	28%	22%	89	22%	0%	43%	35%	97%	3%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	20%	23%	35%	17%	81	36%	0%	33%	31%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	9%	16%	25%	35%	16%	160	38%	0%	39%	24%	91%	9%
	CSSS-IUGS	13%	17%	24%	27%	19%	544	43%	0%	36%	20%	73%	27%
2013		13%	18%	22%	29%	18%	1689	37%	0%	38%	25%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	22%	22%	29%	13%	550	38%	0%	33%	30%	79%	21%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	25%	0%	25%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	9%	9%	18%	64%	11	73%	0%	27%	0%	82%	18%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	17%	25%	42%	0%	12	17%	0%	25%	58%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	3%	21%	12%	37%	27%	75	19%	0%	61%	20%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	12%	17%	21%	24%	76	33%	0%	29%	38%	79%	21%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	21%	10%	9%	26%	34%	58	36%	0%	36%	28%	81%	19%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	13%	20%	31%	22%	91	24%	1%	45%	30%	96%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	15%	28%	30%	17%	89	34%	0%	40%	26%	88%	12%
	CSSS MEMPHREMAGOG	11%	17%	25%	34%	14%	175	36%	0%	43%	21%	89%	11%
	CSSS-IUGS	13%	17%	23%	27%	20%	548	44%	0%	38%	18%	74%	26%
2014		15%	17%	21%	28%	18%	1726	37%	0%	35%	27%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	15%	20%	22%	28%	15%	551	39%	0%	29%	32%	79%	21%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	25%	0%	25%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	20%	20%	60%	5	80%	0%	20%	0%	60%	40%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	10%	40%	50%	0%	10	30%	0%	30%	40%	70%	30%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	3%	21%	12%	34%	30%	76	17%	0%	67%	16%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	30%	10%	15%	23%	23%	80	33%	0%	29%	39%	79%	21%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	17%	13%	11%	23%	36%	53	38%	0%	40%	23%	85%	15%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	12%	22%	33%	24%	83	30%	4%	40%	27%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	17%	23%	30%	17%	103	31%	0%	32%	37%	85%	15%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	16%	22%	33%	13%	192	35%	1%	38%	27%	90%	10%
	CSSS-IUGS	15%	17%	22%	27%	19%	569	42%	0%	37%	21%	76%	24%

AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	29%	3%	5%	33%	88%	20%	7%	11%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	0%	0%	11%	7%	11%	9%	2%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	28%	1%	0%	25%	16%	0%	0%	8%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	24%	1%	0%	33%	37%	7%	1%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	0%	20%	34%	26%	7%	1%
	CSSS MEMPHREMAGOG	29%	2%	0%	14%	32%	7%	4%	13%
	CSSS-IUGS	22%	3%	0%	28%	31%	3%	0%	4%
	Total	**24%**	**2%**	**1%**	**25%**	**38%**	**8%**	**3%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	35%	3%	6%	38%	39%	9%	6%	15%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	0%	0%	15%	10%	0%	0%	10%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	25%	3%	0%	29%	22%	10%	3%	10%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	2%	0%	38%	30%	7%	4%	11%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	1%	2%	29%	26%	0%	0%	14%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	2%	1%	10%	15%	7%	0%	10%
	CSSS-IUGS	25%	2%	0%	30%	27%	6%	1%	5%
	Total	**26%**	**2%**	**1%**	**28%**	**25%**	**6%**	**2%**	**8%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	33%	4%	7%	41%	26%	23%	5%	12%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux, précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	0%	0%	14%	9%	0%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	0%	6%	14%	16%	14%	1%	17%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	25%	3%	0%	38%	30%	4%	3%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	3%	1%	47%	30%	0%	0%	23%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	36%	1%	10%	32%	30%	0%	1%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	1%	1%	16%	15%	3%	2%	6%
	CSSS-IUGS	23%	3%	1%	33%	28%	4%	1%	2%
	Total	26%	3%	3%	32%	25%	8%	2%	8%

AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	71%	57%	55%	55%	25%	25%	33%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	50%					100%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%	100%	100%	50%	50%	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	0%			100%	100%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%	100%	0%	50%	50%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	100%			100%	
CSSS-IUGS	57%	57%	100%	100%	83%	83%	64%	
Total	72%	62%	79%	75%	67%	67%	75%	

AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		6%	16%	18%	41%	19%	247	49%	2%	26%	24%	77%	23%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	15%	13%	35%	18%	40	25%	0%	43%	33%	80%	20%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	25%	0%	42%	33%	12	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	44%	56%	0%	9	78%	0%	11%	11%	89%	11%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	5%	15%	20%	40%	20%	20	30%	0%	45%	25%	85%	15%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	27%	33%	13%	15	53%	0%	13%	33%	93%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	7%	13%	73%	7%	15	67%	7%	7%	20%	87%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	18%	50%	18%	28	50%	7%	32%	11%	82%	18%
	CSSS-IUGS	5%	17%	19%	37%	23%	108	61%	1%	11%	27%	67%	33%
2013		5%	17%	20%	36%	22%	289	45%	2%	28%	25%	78%	22%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	14%	17%	23%	24%	23%	66	18%	5%	48%	29%	80%	20%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	8%	42%	33%	12	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	38%	62%	0%	13	77%	0%	15%	8%	92%	8%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	14%	24%	43%	19%	21	29%	0%	43%	29%	86%	14%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	6%	25%	31%	31%	6%	16	50%	0%	13%	38%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	24%	6%	53%	18%	17	65%	0%	6%	29%	88%	12%
	CSSS MEMPHREMAGOG	3%	17%	17%	43%	20%	30	53%	3%	37%	7%	77%	23%
	CSSS-IUGS	4%	18%	18%	33%	27%	114	59%	2%	11%	28%	67%	33%
2014		6%	14%	25%	33%	22%	302	46%	2%	22%	30%	78%	22%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	13%	28%	20%	21%	61	25%	3%	33%	39%	82%	18%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	14%	21%	36%	29%	14	0%	0%	86%	14%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	7%	29%	64%	0%	14	71%	0%	14%	14%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	8%	33%	38%	21%	24	29%	0%	33%	38%	83%	17%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	5%	11%	47%	32%	5%	19	53%	5%	0%	42%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	26%	5%	42%	21%	19	58%	5%	11%	26%	89%	11%
	CSSS MEMPHREMAGOG	3%	9%	25%	44%	19%	32	59%	3%	25%	13%	75%	25%
	CSSS-IUGS	3%	17%	20%	32%	28%	119	56%	1%	11%	32%	66%	34%

CUISINIER OU CUISINIÈRE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	0%	0%	33%	5%	9%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	67%	42%	36%	10%	17%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	15%	0%	0%	0%	16%	100%	16%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	1%	0%	17%	4%	18%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	60%	0%	0%	33%	12%	0%	0%	118%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	15%	1%	0%	0%	14%	67%	31%	0%
	CSSS DES SOURCES	23%	0%	0%	33%	19%	40%	11%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	35%	2%	0%	0%	30%	0%	12%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	1%	7%	43%	24%	57%	3%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	0%	0%	0%	12%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	23%	1%	0%	17%	14%	12%	0%	0%
	Total	**25%**	**1%**	**1%**	**27%**	**15%**	**22%**	**4%**	**5%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	4%	38%	8%	16%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	37%	0%	16%	40%	22%	55%	12%	1%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	3%	0%	0%	3%	18%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	39%	0%	0%	50%	4%	80%	3%	23%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	33%	0%	0%	40%	76%	33%	2%	42%
	CSSS DES SOURCES	28%	0%	0%	33%	22%	33%	25%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	36%	3%	0%	0%	20%	0%	0%	19%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	2%	8%	33%	26%	0%	0%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	15%	1%	0%	0%	0%	50%	11%	0%
	CSSS-IUGS	29%	2%	0%	16%	17%	11%	3%	8%
	Total	**28%**	**1%**	**3%**	**25%**	**17%**	**21%**	**3%**	**8%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	0%	0%	25%	23%	5%	0%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	33%	0%	9%	33%	14%	25%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	13%	0%	0%	0%	14%	0%	14%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	3%	0%	0%	2%	20%	9%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	0%	0%	67%	13%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	12%	1%	0%	40%	15%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	40%	1%	13%	75%	33%	0%	0%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	4%	0%	0%	9%	50%	3%	1%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	0%	33%	15%	33%	8%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	12%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	35%	1%	0%	25%	30%	31%	4%	29%
	Total	26%	1%	1%	28%	20%	17%	3%	11%

CUISINIER OU CUISINIÈRE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	50%	50%	67%	67%	33%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%			67%	33%	50%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			0%	0%	33%	33%	0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	50%	50%					0%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE							67%	
CSSS DES SOURCES			100%	100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			0%	0%	25%	25%		
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	100%	100%				
CSSS-IUGS	33%	33%	0%	0%	50%	0%	67%	
Total	27%	27%	38%	38%	44%	31%	46%	

CUISINIER OU CUISINIÈRE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		8%	16%	16%	35%	24%	62	53%	0%	19%	27%	55%	45%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	17%	8%	42%	33%	12	58%	0%	8%	33%	33%	67%
	C.J DE L'ESTRIE	17%	17%	17%	50%	0%	6	33%	0%	0%	67%	67%	33%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	17%	17%	50%	6	50%	0%	33%	17%	67%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	0%	33%	0%	100%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	33%	0%	0%	33%	33%	3	33%	0%	33%	33%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	33%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	14%	14%	43%	14%	7	43%	0%	14%	43%	71%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	6%	28%	17%	33%	17%	18	44%	0%	39%	17%	61%	39%
2013		5%	17%	17%	35%	25%	63	51%	2%	22%	25%	49%	51%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	15%	8%	46%	31%	13	62%	0%	0%	38%	23%	77%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	40%	0%	40%	20%	5	40%	20%	0%	40%	60%	40%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	20%	20%	60%	5	60%	0%	40%	0%	60%	40%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	0%	50%	0%	100%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	20%	40%	20%	20%	5	20%	0%	40%	40%	60%	40%
	CSSS DES SOURCES	33%	0%	33%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	17%	50%	17%	6	50%	0%	17%	33%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	11%	26%	16%	26%	21%	19	42%	0%	42%	16%	53%	47%
2014		7%	13%	28%	31%	21%	75	48%	0%	24%	28%	43%	57%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	4%	13%	29%	29%	25%	24	50%	0%	25%	25%	25%	75%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	0%	0%	33%	67%	33%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	20%	20%	60%	5	60%	0%	40%	0%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	0%	0%	67%	0%	100%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	20%	40%	20%	20%	5	20%	0%	40%	40%	60%	40%
	CSSS DES SOURCES	50%	0%	0%	50%	0%	4	25%	0%	0%	75%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	100%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	17%	67%	0%	6	50%	0%	17%	33%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	10%	15%	35%	25%	15%	20	40%	0%	35%	25%	50%	50%

CATÉGORIE 3

PERSONNEL DE BUREAU, TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE L'ADMINISTRATION

Agent administratif ou agente administrative
Classe 1

Agent administratif ou agente administrative
Classe 2

Agent administratif ou agente administrative
Classe 3

Agent administratif ou agente administrative
Classe 4

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	2%	5%	10%	5%	0%	1%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	1%	0%	21%	23%	11%	5%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	7%	23%	24%	8%	1%	1%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	23%	0%	0%	20%	56%	0%	0%	12%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	24%	0%	0%	60%	38%	0%	0%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	3%	0%	12%	16%	2%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	1%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	0%	25%	7%	27%	12%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	1%	0%	0%	15%	0%	0%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	1%	3%	16%	15%	0%	0%	6%
	CSSS-IUGS	26%	1%	6%	14%	10%	7%	4%	2%
	Total	**23%**	**1%**	**2%**	**17%**	**19%**	**8%**	**3%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	24%	0%	0%	10%	5%	5%	5%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	0%	0%	23%	30%	9%	2%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	22%	0%	3%	0%	4%	0%	0%	3%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	25%	0%	0%	7%	7%	17%	0%	5%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	0%	27%	100%	13%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	2%	4%	7%	6%	0%	0%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	3%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	0%	33%	9%	12%	2%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	3%	0%	29%	20%	0%	0%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	40%	2%	0%	0%	1%	20%	13%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	1%	7%	11%	18%	5%	3%	6%
	CSSS-IUGS	27%	1%	2%	26%	17%	17%	5%	9%
	Total	**23%**	**1%**	**2%**	**17%**	**18%**	**10%**	**3%**	**4%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE	26%	0%	0%	14%	9%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	0%	0%	23%	26%	17%	9%	3%
	C.J DE L'ESTRIE	20%	0%	6%	33%	10%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	0%	22%	25%	9%	3%	7%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	26%	0%	0%	0%	3%	0%	3%	0%

Portrait régional de la main-d'oeuvre - Catégorie 3 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	11%	17%	16%	14%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	1%	0%	0%	18%	0%	0%	1%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	25%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	18%
	CSSS DES SOURCES	27%	0%	0%	50%	3%	0%	2%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	0%	29%	28%	0%	0%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	48%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	30%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	2%	3%	20%	18%	21%	2%	1%
	CSSS-IUGS	25%	0%	1%	24%	22%	9%	5%	7%
	Total	24%	1%	1%	21%	20%	10%	5%	5%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	100%	0%			0%	0%	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			50%	50%	82%	73%	75%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	33%	33%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%			0%	0%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE							100%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%			100%	100%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	100%			100%	
CSSS-IUGS	100%	100%	100%	100%	50%	0%	50%	
Total	78%	67%	50%	50%	65%	55%	73%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		1%	14%	20%	37%	28%	234	77%	7%	6%	9%	97%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	11%	16%	47%	26%	19	89%	0%	5%	5%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	18%	17%	37%	26%	98	77%	10%	1%	12%	92%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	8%	8%	23%	46%	15%	13	92%	8%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	10%	20%	40%	30%	10	50%	10%	20%	20%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	20%	40%	40%	5	40%	20%	0%	40%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	9%	9%	55%	27%	11	82%	0%	18%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	13%	13%	50%	25%	8	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	20%	40%	40%	0%	5	60%	0%	40%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	13%	25%	25%	38%	8	75%	0%	13%	13%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	60%	20%	20%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	40%	20%	5	60%	0%	40%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	32%	32%	32%	19	74%	11%	5%	11%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	14%	21%	18%	46%	28	86%	4%	4%	7%	100%	0%
2013		2%	13%	23%	32%	30%	222	75%	8%	7%	11%	97%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	15%	20%	35%	30%	20	85%	0%	5%	10%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	17%	20%	36%	26%	66	74%	12%	3%	11%	89%	11%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	9%	27%	36%	27%	11	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	36%	29%	36%	14	64%	21%	7%	7%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	7%	14%	36%	29%	14	71%	0%	29%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	13%	13%	38%	38%	8	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	33%	33%	33%	0%	6	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	11%	22%	22%	44%	9	67%	0%	0%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	29%	29%	43%	7	43%	14%	14%	29%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	40%	40%	0%	5	40%	0%	60%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	28%	33%	39%	18	78%	11%	6%	6%	100%	0%
	CSSS-IUGS	5%	19%	19%	26%	31%	42	74%	7%	0%	19%	100%	0%
2014		1%	17%	21%	34%	26%	183	71%	12%	6%	11%	96%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	21%	21%	7%	50%	14	79%	14%	0%	7%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	22%	20%	38%	19%	64	75%	14%	2%	9%	91%	9%
	C.J DE L'ESTRIE	17%	17%	33%	33%	0%	6	67%	17%	0%	17%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	11%	22%	22%	44%	9	56%	11%	11%	22%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	17%	50%	0%	6	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	67%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	17%	33%	33%	17%	6	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	14%	29%	57%	7	43%	29%	14%	14%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	50%	0%	4	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	10%	20%	40%	30%	10	60%	20%	10%	10%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	16%	20%	38%	26%	50	76%	10%	0%	14%	98%	2%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	32%	0%	16%	26%	33%	11%	4%	5%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	1%	3%	42%	38%	8%	1%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	5%	32%	29%	19%	5%	13%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	9%	33%	43%	0%	0%	3%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	24%	27%	5%	2%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	2%	9%	36%	31%	4%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	1%	7%	20%	50%	15%	0%	3%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	31%	1%	0%	67%	16%	18%	2%	21%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	1%	3%	20%	15%	19%	15%	12%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	2%	55%	39%	18%	3%	6%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	2%	0%	47%	30%	22%	3%	2%
	CSSS-IUGS	27%	1%	5%	34%	30%	12%	3%	5%
	Total	**26%**	**1%**	**4%**	**37%**	**33%**	**10%**	**2%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	6%	15%	16%	8%	0%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	1%	4%	55%	49%	7%	3%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	29%	0%	5%	23%	22%	43%	8%	9%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	0%	33%	22%	67%	31%	5%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	26%	0%	0%	24%	34%	10%	4%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	26%	3%	4%	32%	26%	4%	2%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	54%	33%	2%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	30%	2%	0%	0%	19%	40%	2%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	0%	31%	28%	0%	0%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	5%	0%	62%	41%	5%	0%	11%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	3%	4%	47%	54%	40%	20%	6%
	CSSS-IUGS	26%	2%	3%	41%	36%	5%	1%	6%
	Total	**26%**	**1%**	**3%**	**41%**	**37%**	**11%**	**3%**	**6%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE	22%	0%	3%	21%	13%	4%	1%	4%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	1%	4%	51%	48%	8%	2%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	1%	37%	29%	31%	5%	13%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	0%	0%	3%	40%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	4%	35%	39%	4%	1%	9%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	3%	0%	23%	19%	30%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	0%	0%	0%	32%	0%	0%	4%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	16%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	0%	0%	20%	20%	13%	0%	11%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	30%	4%	7%	52%	43%	5%	0%	12%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	3%	3%	59%	61%	25%	14%	12%
	CSSS-IUGS	23%	1%	1%	44%	41%	11%	3%	5%
	Total	25%	1%	3%	41%	38%	12%	3%	6%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	100%	50%	100%	75%	100%	100%		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	65%	53%	86%	83%	89%	80%	80%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	80%	50%	50%	33%	33%	20%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%	75%			0%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	44%	33%			67%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	33%	33%	75%	75%	0%	0%	50%	
CSSS DES SOURCES					0%	0%		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	50%	0%	100%	100%	67%	67%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	40%	40%	25%	25%	100%	100%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	57%	57%	75%	50%	56%	44%	80%	
CSSS-IUGS	24%	24%	68%	63%	100%	100%	79%	
Total	43%	36%	74%	67%	81%	75%	71%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		7%	25%	18%	29%	20%	489	53%	10%	8%	28%	99%	1%
	AGENCE DE L'ESTRIE	4%	37%	15%	22%	22%	27	67%	22%	4%	7%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	27%	19%	27%	19%	226	51%	8%	6%	34%	99%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	20%	28%	16%	24%	12%	25	68%	0%	4%	28%	96%	4%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	17%	42%	42%	12	58%	8%	8%	25%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	5%	14%	24%	43%	14%	21	62%	33%	5%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	16%	20%	36%	20%	25	36%	4%	32%	28%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	40%	0%	60%	5	60%	0%	20%	20%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	67%	0%	3	33%	33%	0%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	7%	20%	33%	15	60%	0%	20%	20%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	15%	15%	40%	20%	20	35%	5%	10%	50%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	40%	13%	7%	20%	15	40%	0%	13%	47%	93%	7%
	CSSS-IUGS	3%	23%	18%	34%	21%	94	56%	16%	7%	20%	98%	2%
2013		6%	27%	17%	28%	21%	351	48%	10%	9%	33%	99%	1%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	27%	19%	27%	27%	26	77%	12%	4%	8%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	30%	17%	26%	15%	105	35%	11%	8%	46%	98%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	5%	36%	23%	27%	9%	22	68%	14%	9%	9%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	19%	19%	43%	19%	21	62%	29%	5%	5%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	12%	24%	28%	28%	25	36%	0%	28%	36%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	67%	33%	0%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	50%	0%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	6%	25%	31%	16	56%	0%	13%	31%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	19%	5%	38%	33%	21	38%	0%	0%	62%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	53%	7%	7%	20%	15	33%	0%	20%	47%	100%	0%
	CSSS-IUGS	2%	22%	19%	31%	26%	91	51%	13%	7%	30%	97%	3%
2014		8%	23%	18%	30%	21%	359	48%	10%	9%	33%	98%	2%
	AGENCE DE L'ESTRIE	4%	25%	14%	29%	29%	28	75%	4%	4%	18%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	18%	21%	17%	28%	16%	106	39%	13%	8%	40%	98%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	11%	30%	15%	30%	15%	27	56%	0%	7%	37%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	8%	23%	19%	35%	15%	26	50%	31%	4%	15%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	5%	18%	14%	32%	32%	22	41%	5%	36%	18%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	67%	33%	0%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	20%	27%	40%	15	67%	0%	13%	20%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	19%	10%	33%	33%	21	38%	5%	10%	48%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	12%	41%	18%	12%	18%	17	24%	12%	18%	47%	94%	6%
	CSSS-IUGS	1%	20%	22%	34%	23%	88	47%	11%	7%	35%	97%	3%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 3

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	3%	2%	44%	43%	15%	4%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	12%	25%	1%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	20%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	2%	0%	0%	12%	0%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	29%	1%	13%	58%	51%	0%	0%	21%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	14%	3%	0%	56%	45%	42%	9%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	73%	49%	38%	9%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	3%	0%	25%	38%	0%	5%	22%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	1%	4%	32%	36%	27%	5%	5%
	CSSS-IUGS	22%	1%	0%	42%	39%	14%	5%	4%
	Total	**27%**	**2%**	**2%**	**43%**	**41%**	**16%**	**4%**	**7%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	7%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	3%	3%	44%	42%	11%	3%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	25%	16%	0%	9%	3%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	35%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	56%	0%	0%	100%	0%	200%	100%	87%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	1%	0%	0%	8%	40%	0%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	1%	4%	62%	45%	0%	0%	12%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	14%	1%	0%	38%	23%	24%	2%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	0%	60%	54%	38%	5%	16%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	1%	0%	20%	30%	0%	1%	16%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	1%	0%	43%	28%	11%	3%	3%
	CSSS-IUGS	23%	1%	0%	39%	40%	7%	0%	5%
	Total	**27%**	**3%**	**3%**	**44%**	**40%**	**11%**	**3%**	**6%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	5%	3%	43%	39%	16%	2%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	0%	0%	0%	17%	0%	6%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	Non Numérique	Non Numérique	Non Numérique	100%	Non Numérique		Non Numérique	Non Numérique

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	0%	17%	50%	21%	13%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	0%	0%	54%	28%	15%	2%	6%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	20%	1%	0%	50%	28%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	0%	60%	57%	20%	1%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	2%	0%	0%	26%	22%	9%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	3%	4%	37%	35%	19%	4%	10%
	CSSS-IUGS	26%	1%	1%	40%	36%	16%	4%	9%
	Total	28%	4%	3%	42%	38%	16%	3%	7%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 3

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	62%	56%	43%	38%	72%	60%	61%	
C.J DE L'ESTRIE	75%	75%	0%	0%			0%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%	100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	75%	50%	100%	100%			100%	
CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	75%	50%	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	86%	43%			25%	0%	75%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS					100%	100%		
CSSS MEMPHREMAGOG	71%	71%	50%	50%	67%	67%	83%	
CSSS-IUGS	50%	50%	57%	43%	86%	86%	17%	
Total	64%	55%	47%	42%	71%	60%	60%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 3

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		8%	18%	19%	33%	23%	394	41%	1%	16%	42%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	20%	19%	30%	20%	279	41%	0%	15%	44%	94%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	33%	0%	0%	67%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	100%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	17%	25%	42%	0%	12	25%	0%	17%	58%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	11%	22%	56%	11%	9	33%	0%	11%	56%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	18%	27%	27%	18%	11	27%	0%	0%	73%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	4	50%	0%	25%	25%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	16%	16%	32%	36%	25	44%	0%	28%	28%	100%	0%
	CSSS-IUGS	7%	5%	19%	37%	33%	43	37%	7%	21%	35%	91%	9%
2013		11%	18%	19%	29%	24%	409	41%	0%	16%	43%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	23%	19%	28%	20%	293	42%	0%	14%	44%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	0%	75%	0%	4	75%	0%	0%	25%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	31%	0%	31%	38%	0%	13	38%	0%	0%	62%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	13%	13%	0%	50%	25%	8	38%	0%	25%	38%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	20%	40%	10%	20%	10	30%	0%	10%	60%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	20%	80%	5	60%	0%	20%	20%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	18%	18%	25%	39%	28	39%	0%	21%	39%	96%	4%
	CSSS-IUGS	14%	0%	20%	27%	39%	44	39%	5%	23%	34%	89%	11%
2014		9%	21%	21%	27%	22%	418	42%	8%	16%	41%	94%	6%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	23%	22%	27%	19%	305	43%	0%	15%	43%	93%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	33%	33%	0%	0%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	38%	0%	23%	38%	0%	13	38%	0%	8%	54%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	10%	20%	0%	50%	20%	10	30%	0%	20%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	40%	10%	10%	30%	10	40%	0%	0%	60%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	25%	75%	4	75%	0%	25%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	22%	22%	33%	27	37%	0%	30%	33%	93%	7%
	CSSS-IUGS	7%	7%	24%	26%	36%	42	40%	5%	19%	36%	90%	10%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 4

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	2%	2%	69%	50%	6%	-3%	10%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	0%	100%	78%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	0%	0%	50%	78%	40%	0%	25%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%		+ Infini		
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	0%	30%	31%	32%	14%	13%
	CSSS-IUGS	75%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	125%
	Total	**32%**	**2%**	**1%**	**64%**	**47%**	**11%**	**1%**	**12%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	61%	0%	0%	100%	100%	200%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	22%	0%	0%	100%	88%	120%	14%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	100%	31%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	1%	0%	22%	23%	0%	0%	7%
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**21%**	**1%**	**0%**	**42%**	**33%**	**30%**	**2%**	**5%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	0%	100%	96%	0%	0%	24%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	9%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	4%	4%	0%	33%	13%	1%	9%
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	27%	3%	3%	36%	42%	9%	0%	11%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 4

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	33%	60%	50%	100%	100%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK							0%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS							0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%			100%	67%		
CSSS-IUGS	0%	0%						
Total	20%	20%	64%	55%	100%	80%	33%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 4

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		10%	24%	15%	34%	16%	67	24%	4%	13%	58%	87%	13%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	23%	17%	35%	15%	52	21%	0%	12%	67%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	67%	0%	0%	0%	3	0%	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	20%	10%	30%	30%	10	40%	0%	30%	30%	70%	30%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		8%	17%	17%	33%	25%	12	33%	17%	25%	25%	83%	17%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	11%	0%	22%	33%	33%	9	44%	0%	33%	22%	78%	22%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2014		9%	27%	0%	36%	27%	11	45%	18%	18%	18%	91%	9%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	75%	0%	0%	0%	4	0%	50%	0%	50%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	50%	50%	6	67%	0%	33%	0%	83%	17%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

CATÉGORIE 4

TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

MSSS – Agent ou agente de relations humaines

MSSS – Audiologiste

Éducateur ou éducatrice

MSSS – Ergothérapeute

MSSS – Orthophoniste

MSSS – Physiothérapeute

Psychoéducateur ou psychoéducatrice

MSSS – Psychologue

MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale

MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale

Technologue en radio-oncologie

MSSS – Technologue en radiodiagnostic

MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale

MSSS - AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	39%	0%	17%	75%	34%	22%	2%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	36%	0%	15%	39%	37%	17%	6%	9%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	24%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	34%	0%	18%	29%	24%	14%	8%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	0%	0%	0%	3%	24%	10%	8%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	3%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	1%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	4%	14%	25%	14%	7%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	1%	0%	0%	10%	0%	0%	11%
	CSSS-IUGS	26%	0%	0%	50%	61%	13%	3%	0%
	Total	**33%**	**0%**	**11%**	**32%**	**31%**	**16%**	**6%**	**8%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	38%	0%	0%	67%	18%	0%	0%	16%
	C.J DE L'ESTRIE	36%	0%	18%	34%	35%	17%	6%	6%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	16%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	37%	0%	18%	36%	27%	7%	1%	12%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	32%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	23%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	12%	0%	0%	100%	100%	0%	69%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	38%	0%	11%	6%	14%	10%	7%	18%
	CSSS MEMPHREMAGOG	44%	0%	12%	0%	4%	22%	0%	14%
	CSSS-IUGS	30%	0%	0%	50%	44%	0%	0%	1%
	Total	**35%**	**0%**	**15%**	**30%**	**30%**	**13%**	**5%**	**8%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	56%	0%	0%	100%	2%	67%	11%	42%
	C.J DE L'ESTRIE	34%	0%	16%	28%	28%	13%	4%	4%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	28%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	2%	1%	20%	25%	12%	15%	25%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	31%	1%	23%	0%	0%	0%	0%	23%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	49%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	1%	0%	100%	100%	200%	1%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	1%	0%	0%	7%	18%	4%	16%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	24%	2%	0%	20%	24%	31%	10%	2%
	Total	**33%**	**0%**	**13%**	**22%**	**23%**	**14%**	**4%**	**7%**

MSSS - AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	67%	67%	50%	50%			100%	
C.J DE L'ESTRIE	83%	63%	75%	67%	82%	55%	61%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	100%	100%					100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	75%	50%	33%	33%	100%	100%	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%						
CSSS DES SOURCES			100%	0%	100%	0%		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%	100%	50%	33%	0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	50%	50%	100%	100%				
CSSS-IUGS			100%	100%	88%	75%		
Total	**81%**	**64%**	**75%**	**67%**	**80%**	**55%**	**67%**	

MSSS - AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		8%	42%	18%	19%	14%	194	61%	15%	7%	16%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	25%	25%	25%	25%	4	0%	0%	25%	75%	75%	25%
	C.J DE L'ESTRIE	12%	52%	14%	15%	7%	122	61%	23%	0%	16%	93%	7%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	50%	50%	0%	4	75%	0%	25%	0%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	21%	36%	29%	14%	14	36%	0%	36%	29%	79%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	40%	40%	10%	10%	10	90%	0%	10%	0%	80%	20%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	41%	9%	18%	32%	22	64%	5%	23%	9%	77%	23%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	25%	25%	50%	8	88%	0%	13%	0%	50%	50%
	CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
2013		4%	47%	16%	20%	13%	183	64%	17%	5%	13%	86%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	33%	0%	33%	33%	3	0%	0%	33%	67%	67%	33%
	C.J DE L'ESTRIE	6%	60%	14%	15%	6%	122	66%	24%	0%	10%	92%	8%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	25%	75%	0%	4	75%	0%	25%	0%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	21%	29%	36%	14%	14	36%	7%	21%	36%	79%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	30%	40%	20%	10%	10	90%	0%	10%	0%	80%	20%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	28%	17%	22%	33%	18	72%	0%	22%	6%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
2014		2%	50%	16%	19%	14%	162	73%	12%	6%	9%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	2%	61%	13%	17%	8%	119	72%	16%	0%	12%	91%	9%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	25%	75%	0%	4	75%	0%	25%	0%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	20%	0%	80%	5	60%	0%	40%	0%	40%	60%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	30%	40%	20%	10%	10	90%	0%	10%	0%	80%	20%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	6%	38%	25%	13%	19%	16	69%	0%	31%	0%	81%	19%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	60%	40%	5	80%	20%	0%	0%	100%	0%

MSSS - AUDIOLOGISTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	21%	20%	26%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**27%**	**0%**	**13%**	**13%**	**14%**	**0%**	**0%**	**0%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	4%	20%	23%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**22%**	**0%**	**2%**	**13%**	**13%**	**0%**	**0%**	**0%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	33%	16%	0%	0%	3%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	22%	0%	0%	22%	9%	0%	0%	2%

MSSS - AUDIOLOGISTE

	2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%
Total	100%	100%

MSSS - AUDIOLOGISTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		0%	25%	13%	63%	0%	8	38%	0%	50%	13%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	40%	0%	60%	0%	5	20%	0%	60%	20%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		0%	25%	0%	75%	0%	8	38%	0%	50%	13%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	100%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	40%	0%	60%	0%	5	20%	0%	60%	20%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2014		0%	33%	0%	56%	11%	9	33%	0%	44%	22%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	100%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	50%	0%	33%	17%	6	17%	0%	50%	33%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	4%	11%	79%	60%	33%	9%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	32%	0%	8%	52%	42%	11%	3%	6%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	11%	40%	54%	16%	5%	8%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	25%	26%	4%	0%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	23%	2%	6%	30%	40%	27%	12%	8%
	CSSS DES SOURCES	34%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**30%**	**1%**	**9%**	**45%**	**45%**	**15%**	**4%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	6%	3%	48%	50%	3%	0%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	9%	38%	35%	18%	2%	7%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	9%	42%	38%	15%	3%	9%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	7%	21%	19%	14%	2%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	25%	1%	5%	37%	35%	15%	6%	14%
	CSSS DES SOURCES	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	0%	0%	100%	27%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	0%	2%	100%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**30%**	**1%**	**8%**	**39%**	**36%**	**15%**	**2%**	**7%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	4%	3%	53%	32%	12%	5%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	28%	0%	8%	38%	38%	15%	5%	6%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	1%	12%	35%	33%	10%	3%	7%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	35%	0%	10%	30%	22%	0%	0%	12%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	0%	0%	33%	12%	20%	5%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	25%	2%	5%	39%	41%	15%	2%	8%
	CSSS DES SOURCES	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	29%	1%	9%	37%	34%	12%	4%	7%

ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%	100%	77%	73%	80%	
C.J DE L'ESTRIE	50%	50%	55%	36%	76%	48%	70%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	50%	38%	50%	35%	41%	29%	48%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	75%	75%	100%	100%	50%	50%	75%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	100%	100%			100%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	44%	11%	60%	60%	60%	60%	75%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS							100%	
Total	50%	38%	59%	46%	65%	53%	63%	

ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012	15%	41%	22%	16%	7%	357	40%	7%	17%	36%	82%	18%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	59%	14%	10%	3%	29	17%	7%	0%	76%	86%	14%
C.J DE L'ESTRIE	19%	39%	24%	12%	6%	130	41%	6%	15%	38%	74%	26%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	16%	38%	17%	21%	7%	136	42%	7%	18%	34%	88%	13%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	43%	29%	18%	11%	28	43%	18%	25%	14%	89%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	4%	41%	33%	15%	7%	27	48%	7%	22%	22%	70%	30%
CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013	15%	38%	25%	15%	7%	351	40%	8%	20%	32%	81%	19%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	58%	15%	12%	3%	33	24%	0%	27%	48%	76%	24%
C.J DE L'ESTRIE	18%	34%	30%	11%	7%	120	43%	6%	18%	34%	72%	28%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	15%	39%	20%	20%	6%	137	40%	12%	17%	31%	89%	11%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	29%	39%	14%	11%	28	43%	14%	25%	18%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	25%	25%	25%	25%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	15%	37%	26%	15%	7%	27	48%	7%	19%	26%	78%	22%
CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	0%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2014	15%	40%	25%	14%	7%	363	43%	7%	18%	31%	83%	17%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	62%	15%	9%	6%	34	29%	0%	10%	62%	79%	21%
C.J DE L'ESTRIE	19%	37%	25%	14%	6%	125	44%	6%	17%	34%	74%	26%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	15%	40%	22%	17%	7%	139	49%	9%	17%	26%	90%	10%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10%	23%	43%	10%	13%	30	40%	13%	23%	23%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	67%	17%	17%	0%	6	17%	17%	33%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	7%	39%	32%	14%	7%	28	39%	11%	18%	32%	75%	25%
CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

MSSS - ERGOTHÉRAPEUTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	38%	0%	15%	18%	18%	4%	3%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	31%	0%	3%	43%	41%	4%	0%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	0%	11%	20%	21%	0%	0%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	25%	36%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	36%	1%	12%	0%	34%	8%	1%	1%
	CSSS-IUGS	32%	0%	13%	24%	27%	6%	3%	1%
	Total	**32%**	**0%**	**9%**	**26%**	**29%**	**5%**	**1%**	**3%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	40%	0%	18%	27%	35%	14%	5%	3%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	6%	43%	41%	4%	1%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	38%	0%	22%	0%	20%	0%	0%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	3%	25%	30%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	38%	0%	28%	25%	24%	0%	0%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	0%	16%	13%	9%	0%	0%	4%
	CSSS-IUGS	30%	0%	12%	33%	31%	0%	0%	4%
	Total	**32%**	**0%**	**12%**	**31%**	**32%**	**4%**	**1%**	**3%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	12%	24%	26%	7%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	38%	0%	19%	47%	41%	0%	0%	3%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	0%	3%	33%	40%	0%	0%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	1%	0%	0%	8%	50%	8%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	0%	33%	7%	0%	0%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	28%	1%	10%	40%	16%	0%	0%	1%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	1%	12%	21%	31%	6%	0%	7%
	CSSS-IUGS	32%	0%	11%	34%	36%	5%	1%	9%
	Total	33%	0%	13%	33%	32%	4%	0%	4%

MSSS - ERGOTHÉRAPEUTE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	100%	100%	75%	75%	67%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%	50%	50%	100%	100%	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	100%	100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK					100%	100%		
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE							100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS					100%	100%		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%	100%			100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	
CSSS-IUGS	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	
Total	100%	83%	73%	73%	85%	85%	90%	

MSSS - ERGOTHÉRAPEUTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		4%	38%	33%	23%	3%	136	51%	18%	21%	10%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	57%	25%	18%	0%	28	64%	11%	14%	11%	96%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	30%	38%	26%	0%	47	43%	34%	9%	15%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	80%	20%	0%	0%	5	40%	0%	40%	20%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	50%	50%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	50%	25%	0%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	0%	33%	0%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	25%	0%	75%	0%	92%	8%
	CSSS-IUGS	3%	39%	30%	27%	0%	33	64%	15%	12%	9%	85%	15%
2013		9%	34%	33%	21%	3%	153	48%	24%	18%	10%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	7%	53%	27%	13%	0%	30	60%	13%	10%	17%	93%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	31%	37%	27%	0%	49	47%	37%	6%	10%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	60%	40%	0%	0%	5	60%	0%	40%	0%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	50%	50%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	50%	25%	0%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	50%	0%	25%	0%	4	50%	25%	25%	0%	75%	25%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	13%	31%	19%	19%	16	19%	19%	56%	6%	88%	13%
	CSSS-IUGS	13%	30%	33%	25%	0%	40	55%	25%	13%	8%	88%	13%
2014		6%	42%	27%	21%	4%	171	51%	23%	14%	12%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	55%	28%	17%	0%	29	62%	10%	10%	17%	93%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	50%	0%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2%	38%	30%	28%	2%	53	49%	40%	4%	8%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	67%	33%	0%	0%	6	33%	17%	33%	17%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	50%	50%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	50%	0%	25%	4	25%	25%	50%	0%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	60%	0%	20%	0%	5	60%	20%	0%	20%	80%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	11%	32%	26%	16%	16%	19	32%	11%	47%	11%	79%	21%
	CSSS-IUGS	13%	40%	23%	23%	0%	47	55%	21%	9%	15%	87%	13%

MSSS - ORTHOPHONISTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	0%	4%	67%	62%	17%	4%	7%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	22%	33%	25%	0%	0%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	0%	0%	50%	7%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	71%	0%	55%	50%	0%	0%	0%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	0%	0%	29%	67%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	42%	0%	17%	33%	54%	0%	0%	19%
	CSSS-IUGS	29%	0%	2%	27%	18%	7%	2%	3%
	Total	**35%**	**0%**	**13%**	**35%**	**26%**	**6%**	**1%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	0%	0%	29%	44%	31%	22%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	16%	33%	42%	19%	14%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	Non Numérique	100%	0%	Non Numérique	0%	Non Numérique	Non Numérique
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	67%	0%	60%	67%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	0%	0%	13%	100%	13%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	48%	0%	36%	33%	61%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	31%	0%	10%	27%	19%	7%	2%	1%
	Total	**35%**	**0%**	**15%**	**30%**	**35%**	**17%**	**11%**	**4%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	0%	11%	63%	48%	27%	5%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	38%	0%	13%	39%	38%	5%	2%	3%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	57%	0%	44%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	54%	1%	38%	67%	37%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	50%	21%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	1%	16%	33%	38%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	31%	0%	13%	35%	24%	0%	0%	1%
	Total	34%	0%	13%	40%	32%	5%	2%	3%

MSSS - ORTHOPHONISTE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%	100%	100%	0%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%	100%	100%	25%	75%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK					100%	0%		
CSSS DES SOURCES			100%	100%			100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%						
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS							0%	
CSSS MEMPHREMAGOG			100%	100%				
CSSS-IUGS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Total	100%	100%	100%	100%	100%	38%	80%	

MSSS - ORTHOPHONISTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		4%	50%	23%	21%	2%	52	48%	21%	15%	15%	96%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	17%	0%	17%	6	33%	33%	0%	33%	83%	17%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10%	38%	24%	29%	0%	21	57%	29%	5%	10%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	33%	33%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	60%	27%	13%	0%	15	47%	13%	27%	13%	93%	7%
2013		0%	47%	30%	23%	0%	53	53%	13%	15%	19%	96%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	86%	14%	0%	0%	7	71%	14%	0%	14%	86%	14%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	33%	0%	21	57%	19%	5%	19%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	0%	0%	67%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	47%	33%	20%	0%	15	47%	13%	27%	13%	93%	7%
2014		0%	52%	20%	27%	2%	60	43%	22%	13%	22%	97%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	88%	0%	0%	13%	8	38%	38%	0%	25%	88%	13%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	39%	22%	39%	0%	23	52%	26%	4%	17%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	0%	0%	67%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	53%	24%	24%	0%	17	41%	18%	24%	18%	94%	6%

MSSS - PHYSIOTHÉRAPEUTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	0%	12%	26%	23%	0%	0%	2%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	14%	26%	45%	13%	3%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	44%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	49%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	52%	0%	0%	33%	55%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	0%	0%	0%	0%	50%	13%	0%
	CSSS-IUGS	36%	0%	19%	30%	34%	0%	0%	5%
	Total	**34%**	**0%**	**13%**	**24%**	**29%**	**6%**	**1%**	**3%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	13%	30%	19%	8%	2%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	35%	0%	13%	35%	37%	3%	0%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	23%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	0%	13%	50%	71%	0%	0%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	0%	0%	0%	0%	33%	6%	0%
	CSSS-IUGS	32%	0%	11%	38%	36%	8%	4%	1%
	Total	**31%**	**0%**	**11%**	**31%**	**27%**	**6%**	**2%**	**2%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	6%	33%	21%	5%	0%	2%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	24%	45%	47%	6%	1%	2%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	1%	7%	25%	2%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	34%	0%	19%	25%	25%	50%	10%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	34%	0%	16%	30%	35%	15%	9%	2%
	Total	**33%**	**0%**	**14%**	**33%**	**28%**	**9%**	**3%**	**2%**

MSSS - PHYSIOTHÉRAPEUTE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	67%	67%	100%	100%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%	57%	57%	100%	100%	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK							100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%						
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS							100%	
CSSS MEMPHREMAGOG			0%	0%			100%	
CSSS-IUGS	100%	100%			100%	100%	50%	
Total	**100%**	**100%**	**55%**	**55%**	**100%**	**100%**	**83%**	

MSSS - PHYSIOTHÉRAPEUTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		8%	35%	27%	22%	7%	107	62%	19%	9%	10%	86%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	26%	33%	28%	8%	39	56%	8%	15%	21%	79%	21%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	13%	55%	16%	13%	3%	31	61%	35%	0%	3%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	33%	0%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	13%	22%	35%	17%	13%	23	61%	26%	9%	4%	91%	9%
2013		3%	40%	26%	25%	7%	113	57%	23%	9%	12%	89%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	22%	32%	41%	5%	37	57%	8%	11%	24%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	3%	59%	21%	9%	9%	34	53%	38%	3%	6%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	25%	25%	25%	0%	4	25%	25%	25%	25%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	33%	33%	0%	3	100%	0%	0%	0%	67%	33%
	CSSS-IUGS	4%	42%	27%	15%	12%	26	54%	35%	8%	4%	85%	15%
2014		4%	38%	26%	24%	8%	123	55%	21%	9%	15%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	23%	30%	38%	5%	40	55%	8%	10%	28%	83%	18%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	61%	21%	11%	8%	38	45%	45%	3%	8%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	33%	33%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	50%	0%	4	50%	0%	25%	25%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	25%	0%	25%	0%	4	25%	0%	50%	25%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	67%	33%	0%	3	100%	0%	0%	0%	67%	33%
	CSSS-IUGS	4%	37%	30%	15%	15%	27	63%	22%	7%	7%	85%	15%

PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	1%	1%	38%	15%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	29%	0%	4%	30%	30%	13%	3%	6%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	1%	1%	0%	26%	22%	3%	5%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	0%	15%	33%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	16%	50%	32%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	18%	17%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	36%	0%	24%	60%	49%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	0%	6%	25%	20%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	2%	6%	56%	45%	11%	2%	4%
	CSSS-IUGS	34%	0%	12%	49%	48%	3%	0%	7%
	Total	**28%**	**0%**	**6%**	**34%**	**31%**	**9%**	**2%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	43%	2%	10%	38%	34%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	7%	31%	27%	5%	2%	5%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	25%	0%	5%	13%	9%	0%	0%	10%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	0%	17%	33%	14%	17%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	9%	57%	42%	15%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	20%	0%	8%	9%	10%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	49%	0%	39%	33%	41%	25%	13%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	38%	0%	20%	13%	11%	12%	2%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	2%	9%	29%	37%	25%	3%	4%
	CSSS-IUGS	37%	0%	17%	44%	51%	3%	2%	6%
	Total	**30%**	**0%**	**11%**	**31%**	**29%**	**6%**	**2%**	**5%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	41%	1%	0%	50%	21%	13%	0%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	7%	25%	25%	9%	2%	5%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	0%	3%	10%	19%	0%	0%	6%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	88%	1%	12%	33%	19%	17%	5%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	1%	19%	40%	37%	33%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	18%	0%	2%	8%	11%	0%	0%	1%
	CSSS DES SOURCES	42%	1%	27%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	46%	0%	25%	36%	28%	0%	0%	21%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	2%	0%	33%	37%	0%	0%	2%
	CSSS-IUGS	31%	1%	10%	46%	51%	6%	2%	1%
	Total	**37%**	**1%**	**8%**	**30%**	**30%**	**7%**	**1%**	**4%**

PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE					100%	100%		
C.J DE L'ESTRIE			83%	67%	75%	75%	50%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	100%	100%	100%	0%	50%	50%	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%					0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%	100%	100%	100%	33%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	100%	100%						
CSSS DES SOURCES	100%	100%	100%	100%			0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS					0%	0%		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	0%						
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%			100%	100%		
CSSS-IUGS	100%	100%	83%	83%	100%	100%	100%	
Total	**94%**	**88%**	**88%**	**75%**	**78%**	**78%**	**50%**	

PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012	7%	41%	30%	18%	4%	162	57%	14%	8%	21%	72%	28%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	50%	38%	0%	0%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
C.J DE L'ESTRIE	13%	42%	13%	25%	7%	60	70%	10%	2%	18%	48%	52%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	31%	38%	31%	0%	13	92%	0%	8%	0%	77%	23%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	67%	17%	0%	6	33%	0%	33%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	33%	50%	0%	0%	6	33%	0%	17%	50%	100%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	18%	64%	18%	0%	11	45%	0%	36%	18%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	20%	40%	0%	0%	40%	5	40%	20%	0%	40%	60%	40%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	63%	0%	0%	8	50%	25%	13%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	56%	22%	0%	9	22%	0%	22%	56%	67%	33%
CSSS-IUGS	0%	60%	26%	14%	0%	35	49%	34%	0%	17%	86%	14%
2013	7%	42%	28%	20%	4%	163	58%	16%	9%	17%	76%	24%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	63%	38%	0%	0%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
C.J DE L'ESTRIE	16%	44%	10%	23%	8%	62	68%	8%	2%	23%	56%	44%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	31%	38%	31%	0%	16	75%	6%	13%	6%	75%	25%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	67%	17%	17%	6	33%	17%	17%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	57%	14%	14%	0%	7	43%	14%	0%	43%	100%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	9%	64%	27%	0%	11	45%	0%	45%	9%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	3	33%	67%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	75%	13%	0%	8	50%	25%	13%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	57%	29%	0%	7	29%	0%	43%	29%	71%	29%
CSSS-IUGS	0%	59%	26%	15%	0%	34	56%	38%	0%	6%	85%	15%
2014	3%	45%	27%	21%	4%	152	59%	19%	9%	13%	78%	22%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	63%	25%	13%	0%	8	50%	13%	0%	38%	88%	13%
C.J DE L'ESTRIE	8%	50%	10%	23%	10%	52	73%	15%	2%	10%	58%	42%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	40%	0%	60%	0%	10	90%	0%	0%	10%	70%	30%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	50%	33%	0%	6	33%	17%	33%	17%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	60%	20%	20%	0%	5	60%	20%	0%	20%	100%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	8%	58%	33%	0%	12	50%	0%	42%	8%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	36%	55%	0%	9%	11	36%	27%	9%	27%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	44%	22%	0%	9	22%	11%	33%	33%	78%	22%
CSSS-IUGS	0%	54%	34%	11%	0%	35	54%	40%	0%	6%	83%	17%

MSSS - PSYCHOLOGUE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	0%	6%	19%	13%	5%	0%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	15%	20%	18%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	15%	18%	10%	18%	2%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	53%	0%	0%	100%	0%		0%	93%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	35%	0%	26%	20%	9%	0%	0%	2%
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	0%	0%	25%	4%	0%	0%	14%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	0%	33%	31%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	41%	1%	35%	50%	56%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	42%	3%	21%	26%	22%	0%	0%	11%
	Total	**31%**	**1%**	**14%**	**24%**	**16%**	**4%**	**0%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	0%	4%	19%	14%	5%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	24%	0%	8%	0%	8%	22%	8%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	18%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	14%	30%	26%	29%	7%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	25%	0%	15%	0%	11%	22%	9%	0%
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	0%	0%	29%	0%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	30%	0%	4%	0%	23%	40%	3%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	44%	1%	36%	50%	59%	0%	0%	4%
	CSSS-IUGS	41%	0%	26%	26%	30%	11%	1%	6%
	Total	**30%**	**0%**	**13%**	**20%**	**20%**	**15%**	**2%**	**2%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	5%	23%	14%	5%	1%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	21%	17%	20%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	0%	13%	17%	31%	9%	2%	3%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	9%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	52%	0%	47%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	17%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	0%	33%	11%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	1%	25%	0%	39%	29%	0%	0%
	CSSS-IUGS	41%	1%	22%	30%	30%	0%	0%	2%
	Total	**31%**	**0%**	**15%**	**20%**	**20%**	**4%**	**1%**	**1%**

MSSS - PSYCHOLOGUE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	100%	100%			100%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%			100%	0%		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE					50%	50%	100%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE			100%	100%				
CSSS DES SOURCES	100%	100%						
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%	0%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS					100%	100%		
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%						
CSSS-IUGS	75%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	
Total	**91%**	**91%**	**100%**	**75%**	**80%**	**60%**	**100%**	

MSSS - PSYCHOLOGUE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		0%	32%	24%	26%	18%	76	49%	14%	21%	16%	79%	21%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	19%	24%	48%	10%	21	62%	10%	14%	14%	76%	24%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	40%	20%	20%	20%	5	80%	20%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	27%	27%	18%	27%	11	36%	27%	27%	9%	82%	18%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	60%	0%	40%	0%	5	40%	20%	40%	0%	80%	20%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	0%	50%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	25%	25%	4	0%	0%	75%	25%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	33%	33%	3	33%	0%	33%	33%	33%	67%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	75%	0%	25%	0%	4	25%	25%	0%	50%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	32%	37%	5%	26%	19	53%	16%	16%	16%	84%	16%
2013		0%	27%	35%	21%	17%	71	52%	13%	23%	13%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	19%	29%	38%	14%	21	67%	10%	10%	14%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	25%	25%	25%	4	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	30%	40%	10%	20%	10	40%	20%	20%	20%	70%	30%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	75%	0%	25%	0%	4	50%	0%	50%	0%	75%	25%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	33%	33%	3	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	0%	100%	0%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	50%	25%	25%	0%	4	25%	25%	0%	50%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	26%	47%	5%	21%	19	53%	21%	16%	11%	79%	21%
2014		0%	26%	32%	19%	23%	81	51%	10%	27%	12%	78%	22%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	18%	23%	32%	27%	22	64%	14%	9%	14%	82%	18%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	33%	17%	33%	17%	6	83%	17%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	25%	33%	8%	33%	12	42%	8%	33%	17%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	0%	100%	0%	50%	50%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	75%	0%	0%	25%	4	75%	0%	25%	0%	75%	25%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	0%	67%	3	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	67%	33%	0%	3	0%	0%	67%	33%	33%	67%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	67%	0%	33%	0%	3	33%	0%	67%	0%	67%	33%
	CSSS-IUGS	0%	26%	48%	9%	17%	23	48%	13%	22%	17%	74%	26%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS	25%	0%	0%	25%	20%	23%	0%	3%
	Total	**23%**	**0%**	**0%**	**21%**	**17%**	**20%**	**0%**	**3%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	0%	0%	25%	37%	0%	0%	1%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS	23%	0%	1%	25%	18%	8%	0%	1%
	Total	**21%**	**0%**	**1%**	**25%**	**21%**	**7%**	**0%**	**1%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	25%	24%	25%	6%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS	19%	0%	2%	41%	30%	0%	0%	2%
	Total	19%	0%	2%	38%	29%	5%	1%	1%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS							100%	
CSSS-IUGS	0%	0%	100%	50%	100%	100%	100%	
Total	0%	0%	100%	50%	100%	100%	100%	

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		7%	14%	29%	36%	14%	14	64%	7%	14%	14%	86%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	8%	17%	33%	25%	17%	12	67%	8%	8%	17%	83%	17%
2013		6%	19%	38%	19%	19%	16	63%	19%	13%	6%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	25%	25%	4	50%	0%	25%	25%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	8%	17%	42%	17%	17%	12	67%	25%	8%	0%	75%	25%
2014		10%	33%	29%	14%	14%	21	52%	19%	5%	24%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	25%	25%	25%	4	75%	0%	0%	25%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	6%	41%	29%	12%	12%	17	47%	24%	6%	24%	76%	24%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	4%	21%	23%	17%	5%	0%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**36%**	**4%**	**21%**	**23%**	**17%**	**5%**	**0%**	**1%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	5%	19%	14%	12%	5%	1%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**37%**	**5%**	**19%**	**14%**	**12%**	**5%**	**1%**	**1%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	43%	10%	27%	17%	10%	4%	3%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	43%	10%	27%	17%	10%	4%	3%	0%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

	2010	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%
Total	0%	0%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012	5%	45%	9%	27%	14%	22	77%	14%	0%	9%	77%	23%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	45%	9%	27%	14%	22	77%	14%	0%	9%	77%	23%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013	0%	43%	14%	24%	19%	21	86%	0%	0%	14%	81%	19%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	43%	14%	24%	19%	21	86%	0%	0%	14%	81%	19%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2014	4%	42%	13%	25%	17%	24	75%	0%	8%	17%	83%	17%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	4%	42%	13%	25%	17%	24	75%	0%	8%	17%	83%	17%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

MSSS - TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	3%	9%	51%	45%	6%	1%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	2%	8%	42%	42%	44%	7%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	14%	19%	40%	54%	15%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	14%	10%	0%	50%	27%	18%	4%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	4%	0%	33%	26%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**28%**	**4%**	**9%**	**49%**	**44%**	**10%**	**2%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	3%	7%	54%	52%	7%	1%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	4%	14%	50%	45%	8%	1%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	12%	13%	33%	31%	18%	0%	4%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	25%	12%	15%	50%	41%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	5%	3%	29%	10%	15%	1%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**27%**	**4%**	**8%**	**52%**	**49%**	**8%**	**1%**	**4%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	4%	10%	55%	55%	8%	4%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	3%	20%	42%	31%	17%	4%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	8%	19%	43%	35%	0%	0%	3%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	33%	16%	11%	75%	41%	29%	19%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	3%	4%	17%	19%	15%	13%	1%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	29%	4%	11%	53%	51%	10%	5%	4%

MSSS - TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	93%	100%	100%	85%	77%	85%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	50%	100%	100%	100%	67%	0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			67%	33%			100%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%	100%	100%	50%	50%		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS							50%	
Total	94%	88%	93%	87%	83%	72%	76%	

MSSS - TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		14%	41%	20%	15%	11%	172	32%	0%	20%	48%	84%	16%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	40%	19%	16%	9%	143	33%	0%	16%	51%	84%	16%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	50%	33%	0%	8%	12	17%	0%	58%	25%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	60%	20%	0%	20%	5	20%	0%	60%	20%	60%	40%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	33%	33%	6	33%	0%	17%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	50%	0%	17%	33%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		17%	40%	16%	15%	12%	174	35%	1%	13%	51%	84%	16%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	39%	15%	16%	10%	143	34%	0%	12%	54%	84%	16%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	50%	33%	0%	8%	12	33%	0%	17%	50%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	33%	33%	0%	17%	6	50%	0%	17%	33%	83%	17%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	33%	33%	6	33%	17%	17%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	43%	14%	14%	29%	7	43%	0%	29%	29%	71%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2014		18%	41%	18%	14%	8%	173	35%	1%	11%	53%	83%	17%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	41%	17%	14%	7%	140	33%	0%	12%	55%	83%	17%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	42%	25%	17%	8%	12	58%	8%	0%	33%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	29%	29%	29%	0%	14%	7	43%	0%	14%	43%	86%	14%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	13%	38%	13%	25%	13%	8	25%	0%	0%	75%	88%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	50%	17%	17%	17%	6	50%	0%	17%	33%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	46%	6%	32%	34%	49%	0%	0%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**46%**	**6%**	**32%**	**34%**	**49%**	**0%**	**0%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	49%	6%	36%	38%	48%	3%	3%	3%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**49%**	**6%**	**36%**	**38%**	**48%**	**3%**	**3%**	**3%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	53%	4%	39%	43%	62%	0%	0%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	53%	4%	39%	43%	62%	0%	0%	6%

TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE

	2011		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	100%	
Total	100%	100%	100%	

TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		29%	45%	24%	3%	0%	38	61%	26%	5%	8%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	45%	24%	3%	0%	38	61%	26%	5%	8%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		25%	50%	23%	3%	0%	40	58%	25%	5%	13%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	50%	23%	3%	0%	40	58%	25%	5%	13%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2014		23%	52%	23%	2%	0%	44	57%	25%	0%	18%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	52%	23%	2%	0%	44	57%	25%	0%	18%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

MSSS - TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	7%	27%	39%	11%	5%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	2%	0%	0%	2%	22%	20%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	14%	15%	0%	33%	18%	57%	17%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	40%	15%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	12%	2%	0%	67%	39%	24%	23%	0%
	CSSS-IUGS	39%	7%	3%	83%	37%	18%	0%	0%
	Total	**23%**	**4%**	**5%**	**33%**	**33%**	**14%**	**9%**	**0%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	7%	38%	38%	3%	2%	2%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	11%	18%	0%	25%	11%	29%	21%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	0%	0%	50%	21%	22%	46%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	3%	0%	67%	55%	22%	0%	0%
	CSSS-IUGS	36%	9%	0%	83%	44%	0%	0%	0%
	Total	**23%**	**4%**	**5%**	**40%**	**34%**	**6%**	**4%**	**2%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	3%	4%	45%	49%	15%	5%	2%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	2%	10%	14%	18%	0%	0%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	10%	18%	0%	25%	23%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	33%	14%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	4%	0%	55%	47%	20%	1%	0%
	CSSS-IUGS	30%	7%	0%	80%	63%	36%	0%	4%
	Total	27%	4%	4%	44%	42%	15%	3%	2%

MSSS - TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	100%	100%			33%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	100%	100%			100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	50%	50%						
CSSS DES SOURCES			100%	100%	100%	100%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%						
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	0%	67%	67%	100%	
CSSS-IUGS			100%	0%	100%	100%		
Total	75%	75%	100%	63%	80%	80%	78%	

MSSS - TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		20%	41%	19%	16%	3%	93	46%	2%	17%	34%	74%	26%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	48%	14%	11%	2%	64	52%	3%	17%	28%	70%	30%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	25%	0%	25%	25%	4	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	0%	100%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	40%	20%	5	20%	0%	40%	40%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	11%	44%	22%	0%	9	33%	0%	0%	67%	89%	11%
	CSSS-IUGS	0%	67%	17%	17%	0%	6	0%	0%	17%	83%	83%	17%
2013		24%	43%	14%	16%	2%	97	40%	6%	20%	34%	73%	27%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	53%	11%	9%	2%	66	45%	6%	18%	30%	68%	32%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	17%	0%	17%	17%	6	67%	17%	17%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	0%	100%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	25%	25%	50%	0%	4	25%	0%	50%	25%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	50%	0%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	11%	33%	22%	0%	9	33%	11%	0%	56%	89%	11%
	CSSS-IUGS	0%	50%	17%	33%	0%	6	0%	0%	17%	83%	83%	17%
2014		30%	39%	13%	17%	2%	96	35%	7%	17%	41%	78%	22%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	44%	11%	11%	2%	64	39%	9%	11%	41%	78%	22%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	43%	29%	0%	14%	14%	7	57%	14%	14%	14%	86%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	0%	100%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	25%	25%	50%	0%	4	25%	0%	50%	25%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	0%	0%	67%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	45%	18%	27%	9%	0%	11	27%	0%	18%	55%	82%	18%
	CSSS-IUGS	0%	60%	0%	40%	0%	5	0%	0%	20%	80%	80%	20%

MSSS - TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	0%	12%	46%	43%	18%	4%	13%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	0%	0%	33%	44%	67%	31%	10%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	31%	30%	0%	0%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	27%	33%	10%	3%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	0%	0%	22%	28%	25%	4%	17%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	20%	17%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	34%	0%	12%	21%	13%	5%	0%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	15%	39%	26%	12%	4%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	43%	32%	0%	0%	6%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	1%	10%	31%	27%	6%	3%	7%
	CSSS-IUGS	34%	2%	7%	33%	25%	4%	1%	5%
	Total	**31%**	**1%**	**8%**	**34%**	**29%**	**8%**	**2%**	**7%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	0%	8%	43%	46%	15%	1%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	40%	0%	24%	33%	50%	0%	0%	27%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	2%	33%	33%	10%	5%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	1%	4%	30%	35%	20%	4%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	0%	3%	36%	29%	9%	2%	14%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	19%	0%	0%	33%	34%	0%	0%	6%
	CSSS DES SOURCES	35%	0%	13%	21%	20%	21%	6%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	13%	25%	27%	35%	11%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	2%	50%	45%	20%	7%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	10%	29%	29%	19%	4%	4%
	CSSS-IUGS	32%	2%	11%	40%	34%	7%	1%	3%
	Total	**31%**	**1%**	**9%**	**36%**	**34%**	**13%**	**3%**	**4%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	0%	5%	41%	42%	9%	1%	4%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	42%	0%	19%	33%	51%	0%	0%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	0%	5%	32%	38%	7%	2%	4%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	4%	50%	42%	26%	2%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	1%	7%	33%	39%	28%	9%	2%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	22%	0%	0%	33%	38%	17%	6%	0%
	CSSS DES SOURCES	26%	2%	4%	9%	23%	0%	0%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	1%	10%	28%	21%	16%	1%	3%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	1%	3%	23%	43%	16%	0%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	2%	9%	22%	32%	6%	1%	3%
	CSSS-IUGS	32%	4%	11%	39%	35%	9%	2%	5%
	Total	28%	2%	8%	34%	35%	10%	2%	4%

MSSS - TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	80%	80%	63%	63%	63%	50%	75%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			50%	50%	50%	50%		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%	60%	60%			60%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT					50%	0%	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%	100%	100%	75%	60%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	100%	100%					100%	
CSSS DES SOURCES	75%	75%	50%	50%	67%	67%	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	67%	67%	100%	100%	75%	25%	80%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS					100%	100%	75%	
CSSS MEMPHREMAGOG	83%	83%	83%	50%	78%	78%	79%	
CSSS-IUGS	67%	60%	73%	53%	91%	91%	82%	
Total	75%	72%	71%	60%	77%	66%	78%	

MSSS - TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		5%	41%	26%	15%	13%	364	54%	14%	8%	24%	91%	9%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	41%	25%	16%	16%	56	43%	4%	11%	43%	96%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	3	67%	0%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	3%	31%	34%	21%	10%	29	21%	48%	21%	10%	90%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	9%	9%	45%	18%	18%	11	55%	0%	18%	27%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	44%	22%	11%	11%	9	78%	0%	0%	22%	89%	11%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	40%	60%	0%	0%	5	80%	0%	0%	20%	80%	20%
	CSSS DES SOURCES	5%	37%	21%	11%	26%	19	79%	0%	5%	16%	84%	16%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	50%	18%	7%	21%	28	54%	14%	7%	25%	89%	11%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	14%	29%	29%	14%	7	43%	0%	14%	43%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	46%	25%	13%	12%	52	52%	25%	8%	15%	85%	15%
	CSSS-IUGS	7%	43%	23%	17%	10%	145	61%	12%	6%	22%	93%	7%
2013		5%	42%	29%	13%	12%	391	52%	18%	9%	21%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	43%	26%	13%	15%	53	47%	8%	9%	36%	98%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	33%	33%	20%	7%	30	20%	47%	20%	13%	90%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10%	10%	60%	10%	10%	10	50%	10%	20%	20%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	57%	14%	7%	7%	14	57%	0%	7%	36%	93%	7%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	17%	83%	0%	0%	6	67%	17%	0%	17%	83%	17%
	CSSS DES SOURCES	0%	47%	16%	16%	21%	19	74%	0%	11%	16%	84%	16%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	58%	25%	4%	13%	24	63%	8%	8%	21%	92%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	8%	33%	33%	17%	8%	12	42%	8%	8%	42%	92%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	5%	37%	32%	13%	13%	62	55%	24%	11%	10%	87%	13%
	CSSS-IUGS	6%	44%	25%	14%	11%	158	54%	20%	5%	21%	92%	8%
2014		5%	40%	29%	14%	11%	425	55%	14%	8%	23%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	35%	31%	15%	17%	54	50%	2%	7%	41%	96%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	32%	39%	16%	6%	31	29%	32%	19%	19%	90%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	32%	39%	11%	18%	28	32%	0%	18%	50%	93%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	73%	7%	13%	7%	15	60%	0%	7%	33%	87%	13%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	17%	83%	0%	0%	6	50%	17%	0%	33%	83%	17%
	CSSS DES SOURCES	5%	41%	18%	18%	18%	22	86%	0%	5%	9%	82%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	8%	48%	24%	8%	12%	25	64%	12%	8%	16%	92%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	8%	23%	23%	31%	15%	13	62%	0%	15%	23%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	35%	33%	14%	11%	63	63%	19%	11%	6%	89%	11%
	CSSS-IUGS	5%	46%	25%	14%	9%	165	56%	19%	3%	22%	94%	6%

CATÉGORIE 5

PERSONNEL D'ENCADREMENT

**Hors cadres, cadres supérieurs,
cadres médecins, cadres intermédiaires,
temporaires en situation de gestion**

HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS, CADRES MÉDECINS, CADRES INTERMÉDIAIRES, TEMPORAIRES EN SITUATION DE GESTION

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	0%	3%	11%	8%	9%	6%	3%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	6%	15%	12%	15%	8%	1%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	0%	0%	0%	33%	5%	4%	1%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	0%	0%	0%	10%	10%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	9%	0%	2%	23%	6%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	4%	36%	4%	0%
	CSSS DES SOURCES	18%	1%	0%	6%	8%	18%	13%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	14%	1%	0%	0%	1%	27%	9%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	1%	14%	12%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	1%	0%	8%	4%	15%	8%	2%
	CSSS-IUGS	23%	0%	2%	17%	16%	36%	10%	2%
	Total	**21%**	**0%**	**2%**	**9%**	**10%**	**17%**	**7%**	**2%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	22%	0%	0%	0%	0%	13%	3%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	0%	1%	10%	7%	8%	3%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	23%	1%	2%	3%	3%	15%	6%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	1%	0%	0%	1%	29%	10%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	0%	5%	0%	0%	6%	5%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	7%	0%	14%	9%	1%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	22%	0%	0%	0%	0%	14%	5%	0%
	CSSS DES SOURCES	25%	1%	5%	7%	1%	13%	5%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	2%	0%	0%	1%	15%	1%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	0%	1%	13%	9%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	1%	16%	8%	10%	2%	1%
	CSSS-IUGS	24%	0%	1%	19%	16%	33%	10%	2%
	Total	**22%**	**1%**	**1%**	**10%**	**7%**	**16%**	**5%**	**2%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE	20%	0%	1%	0%	1%	7%	1%	1%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	0%	2%	13%	8%	9%	6%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	3%	9%	4%	3%	0%	3%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	19%	0%	2%	5%	2%	5%	1%	3%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	21%	0%	0%	9%	2%	10%	3%	0%

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	2%	1%	0%	0%	6%	2%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	2%	0%	0%	0%	14%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	25%	2%	1%	18%	2%	6%	1%	9%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	24%	1%	0%	8%	2%	8%	1%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	0%	6%	10%	8%	22%	4%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	2%	3%	14%	10%	26%	10%	0%
	CSSS-IUGS	21%	0%	1%	18%	14%	33%	8%	2%
	Total	22%	1%	2%	12%	8%	16%	5%	2%

HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS, CADRES MÉDECINS, CADRES INTERMÉDIAIRES, TEMPORAIRES EN SITUATION DE GESTION

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	100%	100%	100%	100%			0%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	70%	60%	86%	71%	100%	100%	93%	
C.J DE L'ESTRIE	71%	43%	100%	50%	80%	80%	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	67%	33%	100%	50%	67%	67%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	50%						
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	100%	100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%			100%	100%	100%	
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	67%	67%	50%	50%	100%	
CSSS DES SOURCES			67%	33%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			67%	67%	100%	100%		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%	80%	60%	75%	75%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	78%	67%	57%	57%	100%	80%	67%	
CSSS-IUGS	29%	25%	20%	10%	33%	25%	34%	
Total	55%	44%	54%	41%	59%	54%	58%	

HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS, CADRES MÉDECINS, CADRES INTERMÉDIAIRES, TEMPORAIRES EN SITUATION DE GESTION

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012	1%	8%	23%	45%	23%	476	87%	3%	4%	7%	66%	34%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	13%	7%	67%	13%	15	93%	0%	7%	0%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	9%	23%	43%	25%	171	88%	1%	3%	9%	61%	39%
C.J DE L'ESTRIE	0%	6%	29%	44%	21%	34	94%	6%	0%	0%	59%	41%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	10%	19%	57%	14%	21	100%	0%	0%	0%	71%	29%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	10%	30%	50%	10%	10	100%	0%	0%	0%	70%	30%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	6%	19%	69%	6%	16	88%	6%	6%	0%	69%	31%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	21%	14%	50%	14%	14	93%	0%	7%	0%	50%	50%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	14%	14%	29%	43%	7	100%	0%	0%	0%	57%	43%
CSSS DES SOURCES	6%	13%	31%	31%	19%	16	75%	13%	13%	0%	75%	25%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	36%	14%	14	100%	0%	0%	0%	64%	36%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	13%	53%	33%	15	100%	0%	0%	0%	73%	27%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	23%	40%	30%	40	73%	3%	18%	8%	78%	23%
CSSS-IUGS	3%	8%	23%	41%	25%	103	81%	5%	1%	14%	70%	30%
2013	2%	8%	25%	41%	24%	487	87%	1%	3%	9%	64%	36%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	13%	13%	60%	13%	15	93%	0%	7%	0%	60%	40%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	25%	42%	23%	175	88%	1%	2%	9%	58%	42%
C.J DE L'ESTRIE	0%	3%	38%	38%	22%	32	100%	0%	0%	0%	53%	47%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	11%	21%	58%	11%	19	100%	0%	0%	0%	74%	26%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	40%	40%	20%	10	100%	0%	0%	0%	70%	30%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	7%	13%	73%	7%	15	93%	0%	7%	0%	67%	33%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	21%	29%	36%	14%	14	86%	7%	7%	0%	57%	43%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	14%	14%	43%	29%	7	100%	0%	0%	0%	43%	57%
CSSS DES SOURCES	7%	13%	27%	33%	20%	15	93%	7%	0%	0%	67%	33%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	42%	25%	12	100%	0%	0%	0%	67%	33%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	12%	53%	35%	17	100%	0%	0%	0%	76%	24%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	21%	35%	40%	43	67%	2%	14%	16%	72%	28%
CSSS-IUGS	6%	5%	29%	35%	25%	113	81%	1%	1%	18%	73%	27%
2014	1%	8%	27%	39%	25%	507	87%	2%	3%	9%	64%	36%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	13%	7%	47%	33%	15	93%	0%	7%	0%	60%	40%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	9%	26%	39%	26%	185	88%	1%	1%	10%	57%	43%
C.J DE L'ESTRIE	0%	3%	38%	32%	26%	34	97%	3%	0%	0%	50%	50%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	11%	16%	58%	16%	19	95%	5%	0%	0%	74%	26%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	9%	36%	27%	27%	11	91%	9%	0%	0%	82%	18%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	22%	67%	11%	18	89%	0%	11%	0%	72%	28%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	14%	43%	29%	14%	14	93%	0%	7%	0%	57%	43%
CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	17%	0%	67%	17%	6	100%	0%	0%	0%	50%	50%
CSSS DES SOURCES	0%	24%	18%	24%	35%	17	88%	0%	6%	6%	65%	35%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	8%	0%	23%	46%	23%	13	92%	0%	0%	8%	62%	38%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	25%	45%	30%	20	85%	10%	5%	0%	80%	20%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	10%	29%	31%	31%	42	71%	0%	14%	14%	74%	26%
CSSS-IUGS	2%	6%	30%	37%	25%	113	81%	2%	1%	16%	73%	27%

CATÉGORIE 6

PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30

MSSS – Pharmacien ou pharmacienne

MSSS - PHARMACIEN OU PHARMACIENNE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	2%	18%	29%	27%	8%	1%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	12%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	14%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	5%	0%	25%	14%	13%	0%	3%
	CSSS-IUGS	22%	1%	2%	8%	8%	0%	0%	0%
	Total	**29%**	**3%**	**12%**	**23%**	**20%**	**6%**	**1%**	**1%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	2%	13%	24%	17%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	41%	13%	1%	0%	0%	0%	0%	51%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	36%	2%	28%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	6%	0%	25%	14%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	26%	1%	1%	0%	7%	0%	0%	1%
	Total	**31%**	**3%**	**11%**	**21%**	**14%**	**0%**	**0%**	**2%**
2014	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	1%	9%	24%	18%	5%	2%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2014	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	46%	8%	36%	0%	0%	0%	0%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE				100%				
	CSSS DES SOURCES	19%	3%	4%	50%	5%	29%	8%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	5%	6%	25%	7%	0%	0%	1%
	CSSS-IUGS	42%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Total	31%	2%	10%	24%	15%	6%	1%	1%

MSSS - PHARMACIEN OU PHARMACIENNE

	2010		2011		2012		2013	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	89%	78%	50%	50%	100%	100%	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%						
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
CSSS-IUGS	100%	100%						
Total	92%	85%	57%	57%	100%	100%	100%	

MSSS - PHARMACIEN OU PHARMACIENNE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2012		3%	35%	33%	21%	9%	78	51%	17%	23%	9%	77%	23%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	4%	43%	33%	16%	4%	51	53%	22%	18%	8%	73%	27%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	0%	67%	0%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	25%	25%	38%	13%	8	25%	13%	38%	25%	88%	13%
	CSSS-IUGS	0%	8%	50%	25%	17%	12	50%	8%	33%	8%	83%	17%
2013		4%	38%	28%	18%	11%	71	55%	14%	21%	10%	77%	23%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	42%	31%	15%	7%	55	58%	15%	18%	9%	75%	25%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	33%	33%	3	33%	0%	67%	0%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	25%	25%	25%	25%	8	25%	13%	38%	25%	88%	13%
	CSSS-IUGS	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%
2014		7%	36%	29%	18%	10%	72	54%	10%	19%	17%	79%	21%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	42%	31%	15%	4%	55	56%	9%	20%	15%	78%	22%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CR EN DEPENDANCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	25%	0%	50%	25%	4	25%	0%	25%	50%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	13%	38%	13%	38%	8	38%	13%	25%	25%	88%	13%
	CSSS-IUGS	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%

AGENCE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE

SIÈGE SOCIAL
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 569-8894
www.santeestrie.qc.ca

RESSOURCES INFORMATIONNELLES
295, rue Olivier
Sherbrooke (Québec) J1H 1X4
Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 829-2915

MEMBRE AFFILIÉ
Réseau
PLANETREE
Québec